

RENCANA KERJA (RENJA) 2025



Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang

Jalan. P. Diponegoro No. 110

Telp./ Fax. (0295) 692159 Kode

Pos 59211 website :

//www.bkd.rembangkab.go.id e-

mail : bkd@rembangkab.go.id

DAFTAR ISI

| | |
|--|----|
| DAFTAR ISI | 2 |
| DAFTAR TABEL | 3 |
| KATA PENGANTAR | 4 |
| BAB I PENDAHULUAN | 5 |
| 1.1 Latar Belakang..... | 5 |
| 1.2 Landasan Hukum | 7 |
| 1.3 Maksud dan Tujuan..... | 8 |
| 1.4 Sistematika Penulisan..... | 9 |
| BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2023 | 11 |
| 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2023 dan Capaian Renstra Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang..... | 11 |
| 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian Daerah 2023 | 30 |
| 2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD | 31 |
| 2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD 2025..... | 32 |
| 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat | 49 |
| BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH..... | 50 |
| 3.1 Telaah terhadap Kebijakan Nasional, Pemerintah Provinsi Jawa Tengah dan Visi, Misi, dan Program Bupati dan Wakil Bupati | 50 |
| 3.2 Tujuan dan Sasaran Renja BKD Kabupaten Rembang..... | 57 |
| 3.3 Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan | 59 |
| BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH..... | 62 |
| BAB V PENUTUP | 73 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 2. 1 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja dan Pencapaian Renstra BKD s/d Tahun 2023..... | 12 |
| Tabel 2. 2 Realisasi Kinerja dan Keuangan Perangkat Daerah Badan Kepegawaian Daerah..... | 23 |
| Tabel 2. 3 Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang | 30 |
| Tabel 2. 4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2025 | 34 |
| | |
| Tabel 3. 1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang..... | 59 |
| | |
| Tabel 4. 1 Rumusan Rencana Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2025 serta Prakiraan Maju Tahun 2026..... | 63 |

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas petunjuk-NYA, kami dapat menyusun Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang Tahun Anggaran 2025. Rencana Kerja ini disusun untuk memenuhi amanah dari Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.

Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Tahun 2025 berpedoman pada Renstra Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang Tahun 2021 – 2026, dan RKPD Pemerintah Kabupaten Rembang Tahun 2024 dengan tujuan untuk menjamin kesesuaian antara program, kegiatan, lokasi kegiatan, kelompok sasaran, serta perkiraan maju. Selain itu dalam Rencana Kerja memuat evaluasi hasil capaian Renja Badan Kepegawaian Daerah Tahun 2022 dan 2023 dengan tujuan untuk memastikan bahwa rumusan kegiatan alternatif dan/atau kegiatan baru yang disusun dalam Rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah dilakukan dalam rangka optimalisasi pencapaian sasaran Rencana Strategis Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang Tahun 2021 – 2026.

Dengan penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang Tahun Anggaran 2025, kami berharap dapat memberikan nilai manfaat.

Rembang, 26 Juli 2024

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN REMBANG



ARIF ROMADLON, SH., MM

Pembina Tk. I

NIP. 19701104 199203 1 006

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rencana Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disebut dengan Renja Perangkat Daerah sebagaimana tercantum dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah adalah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun dan berfungsi untuk menerjemahkan perencanaan strategis lima tahunan yang dituangkan dalam Renstra Perangkat Daerah kedalam perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional.

Sebagai sebuah dokumen resmi Perangkat Daerah, Rencana Kerja mempunyai kedudukan yang strategis yaitu menjembatani antara perencanaan pada Perangkat Daerah dengan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD), sebagai implementasi pelaksanaan strategis jangka menengah daerah (RPJMD) dan Renstra Perangkat Daerah yang menjadi satu kesatuan untuk mendukung pencapaian Visi dan Misi Daerah. Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang tahun 2025 digunakan sebagai dasar penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) tahun 2025 untuk penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Rembang Tahun 2025.

Dokumen Renja pada dasarnya merupakan suatu proses pemikiran strategis untuk menyikapi isu-isu yang berkembang dan mengimplementasikannya dalam program, kegiatan dan sub kegiatan Perangkat Daerah. Kualitas dokumen Rencana Kerja sangat berpengaruh pada kualitas program, kegiatan dan sub kegiatan yang akan dilaksanakan, sehingga proses penyusunan sangat ditentukan oleh kemampuan Perangkat Daerah dalam menyusun, mengorganisasikan, mengimplementasikan, mengendalikan dan mengevaluasi capaian program dan kegiatan sesuai tugas pokok dan

fungsi Perangkat Daerah dalam hal ini Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang.

Dalam Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah disebutkan keterkaitan antara Rencana Kerja dengan dokumen perencanaan lainnya, dimana dalam Pasal 273 ayat (2) disebutkan “Rencana Strategis Perangkat Daerah dirumuskan ke dalam rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah dan digunakan sebagai bahan penyusunan rancangan RKPD.” Renja Perangkat Daerah ini nantinya akan menjadi dasar dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) sebelum ditetapkan menjadi Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA).

Dalam prosesnya, penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah dikerjakan secara simultan/paralel dengan penyusunan Renja Perangkat Daerah dengan fokus melakukan pengkajian terlebih dahulu terhadap kondisi Perangkat Daerah, evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun 2022 dan evaluasi terhadap pencapaian kinerja pada Renja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang Tahun 2023. Tahap penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah dilakukan sebagai pedoman dengan pengesahan oleh Kepala Daerah, selanjutnya Renja Perangkat Daerah dijadikan pedoman bagi Perangkat Daerah dalam menyusun program, kegiatan dan sub kegiatan prioritas Perangkat Daerah pada tahun anggaran berkenaan.

Tahapan prioritas dalam RPJMD II dalam kerangka arah pembangunan RPJP Kabupaten Rembang yang berhubungan dengan SDM aparatur adalah :

1. Profesionalisme aparatur dan peningkatan pelayanan publik.
2. Pemantapan standar pelayanan minimal dalam pelayanan publik
3. Penguatan fasilitasi kelembagaan pemerintah desa/kelurahan dalam pelayanan publik
4. Peningkatan kelembagaan partisipasi masyarakat desa /kelurahan

Melihat tahapan prioritas tersebut, yang menjadi tanggung jawab Badan Kepegawaian Daerah adalah tahapan nomor 1 (Satu). Tahapan inilah yang menjadi dasar penyusunan Renja Badan Kepegawaian Daerah 2025. Rencana Kerja mempunyai fungsi penting dalam sistem perencanaan daerah karena menerjemahkan perencanaan strategis jangka menengah (RPJMD dan Renstra SKPD) ke dalam rencana, program, kegiatan dan penganggaran tahunan. Ra sebagai sarana sinkronisasi dan

harmonisasi Rencana Strategis ke dalam langkah – langkah tahunan yang lebih konkrit dan terukur. Dengan demikian Rencana Kerja merupakan pedoman bagi penyusunan Rencana Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (RAPBD), dimana kebijakan umum APBD ditetapkan secara bersama – sama antara Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) dengan Pemerintah. Dengan cakupan dan cara penetapan tersebut, Rencana Kerja mempunyai fungsi pokok dan menjadi acuan bagi seluruh pelaku pembangunan karena memuat seluruh kebijakan publik sebagai berikut :

1. Menjadi pedoman dalam penyusunan APBD karena memuat arah kebijakan Pembangunan Daerah satu tahun;
2. Menciptakan kepastian kebijakan, karena merupakan komitmen Pemerintah.

Penyusunan Renja dengan tahapan yang ditetapkan dengan Peraturan Kepala Daerah sebagai suatu dokumen perencanaan pembangunan daerah tentunya tidak lepas dari Rencana Strategis Perangkat Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD). Keterkaitan antar Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah tersebut dapat kita simpulkan bahwa Renja sebagai dokumen perencanaan tahunan mengacu serta bersumber dari Renstra sehingga arah perencanaan pembangunan perangkat daerah selaras dengan pembangunan di daerah.

Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang Tahun 2025 secara eksplisit merupakan penjabaran terhadap rencana pelaksanaan program, kegiatan dan Sub Kegiatan Badan Kepegawaian Daerah pada tahun+1 yaitu tahun 2026 dalam rangka memenuhi tugas dan fungsi utama Badan Kepegawaian Daerah sebagai pelaksana urusan pemerintahan bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan.

1.2 Landasan Hukum

Dalam penyusunan RENJA, sejumlah peraturan telah digunakan sebagai dasar, yaitu :

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2015

- tentang Rancangan Awal Atas Undang- Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Laporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
 4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
 5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Rancangan Awal Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
 6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
 7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 10 Tahun 2023 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Tahun 2024;
 8. Peraturan Daerah Kabupaten Rembang Nomor 1 Tahun 2010 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Rembang Tahun 2005–2025;
 9. Peraturan Daerah Kabupaten Rembang Nomor 2 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Rembang Tahun 2021 – 2026;
 10. Peraturan Bupati Rembang Nomor 32 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah 2021-2026;
 11. Peraturan Bupati Rembang Nomor 74 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang;
 12. Peraturan Bupati Rembang Nomor 26 Tahun 2024 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2025.

1.3 Maksud dan Tujuan

Penyusunan Renja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang tahun 2025 dimaksudkan untuk merumuskan program, kegiatan dan sub kegiatan yang sesuai dengan tugas dan fungsi Badan

Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang selama satu tahun. Rumusan yang disusun adalah wujud dari perencanaan pembangunan yang akuntabel, partisipatif, bermanfaat, tepat sasaran dan berkesinambungan dan diharapkan berkontribusi dalam mendukung pencapaian visi, misi dan tujuan pembangunan Kabupaten Rembang yang memuat program, kegiatan, lokasi, dan kelompok sasaran disertai indikator kinerja dan pendanaannya oleh Badan Kepegawaian Daerah.

Sedangkan Tujuan Penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang adalah :

1. Mengevaluasi pelaksanaan program/kegiatan/sub kegiatan Tahun 2023 sebagai bahan penyusunan Renja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang Tahun 2025;
2. Mengetahui isu-isu penting dalam penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang beserta peluang dan tantangan yang dihadapi;
3. Mendeskripsikan tentang program-program prioritas yang akan dilaksanakan langsung oleh Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang;
4. Menetapkan pedoman pelaksanaan kegiatan pada tahun 2025 dengan menitikberatkan pada program - program prioritas.

1.4 Sistematika Penulisan

Sistematika Penulisan Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

| | |
|--------|---|
| BAB I | PENDAHULUAN |
| | 1.1 Latar Belakang |
| | 1.2 Landasan Hukum |
| | 1.3 Maksud dan Tujuan Penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang |
| | 1.4 Sistematika Penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang |
| BAB II | EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2023 |
| | 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang 2023 dan Capaian Renstra SKPD |
| | 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan SKPD |

| | | |
|---------|-----|---|
| | 2.3 | Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD |
| | 2.4 | Review terhadap Rancangan Awal RKPD 2025 |
| | 2.5 | Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat |
| BAB III | | TUJUAN DAN SASARAN KEGIATAN PERANGKAT DAERAH |
| | 3.1 | Telaah terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi |
| | 3.2 | Tujuan dan Sasaran Renja SKPD |
| | 3.3 | Program dan Kegiatan |
| BAB IV | | RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH |
| BAB V | | PENUTUP |

BAB II

HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2023

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2023 dan Capaian Renstra Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang

Evaluasi pelaksanaan Renja tahun lalu ditujukan untuk mengidentifikasi sejauh mana kemampuan perangkat daerah dalam melaksanakan program dan kegiatan, mengidentifikasi realisasi pencapaian target kinerja program dan kegiatan Renstra perangkat daerah serta permasalahan dan hambatan yang dihadapi. Evaluasi Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang tahun lalu pada dasarnya menyajikan pengukuran terhadap hasil kinerja program/kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang selama kurun waktu tahun 2022 dan 2023. Untuk mengukur kinerja diperlukan penetapan seperangkat indikator kinerja yang merupakan alat untuk mengukur pencapaian suatu kebijakan/program/kegiatan dan sekaligus merupakan indikator untuk mengevaluasi dan menilai kinerja sebuah instansi.

Sebagaimana amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah, setiap dokumen perencanaan harus dievaluasi dalam pelaksanaannya. Oleh karena itu merupakan sebuah keharusan bahwa dalam dokumen Renja Tahun 2025 perlu diuraikan hasil evaluasi pelaksanaan Renja tahun 2023. Evaluasi pelaksanaan renja ini mempunyai fungsi:

- a. Hasil evaluasi capaian kinerja tahun 2023 sebagai *entry point* dalam penyusunan perencanaan tahun 2025;
- b. Menjaga keberlanjutan (*sustainable development*) untuk menjaga stabilitas dan konsistensi pembangunan.

Tabel 2. 1 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja dan Pencapaian Renstra BKD s/d Tahun 2023

**Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian Daerah dan
Pencapaian Renstra Badan Kepegawaian Daerah s/d Tahun 2023
Kabupaten Rembang**

| Kode | Urusan /Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program /Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan | Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) tahun 2023 | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022 | Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023 | | | Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024) | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan | | | |
|------|--|---|--|---|--|---|-----------------------|---|--|--|-------|-----|
| | | | | | Target Renja Perangkat daerah Tahun 2023 | Realisasi Renja Perangkat daerah Tahun 2023 | Tingkat Realisasi (%) | | Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan tahun 2024 | Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%) | | |
| 1 | UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN | | | | | | | | | | | |
| 1 | 02 | BIDANG KEPEGAWAIAN | | | | | | | | | | |
| 1 | 02 | 01 | PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA | Nilai SAKIP OPD | 70 | 79,70 | 80 | 75,80 | 94,75 | 76 | 76 | 100 |
| 1 | 02 | 01 | PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA | Nilai IKM OPD | 98 | 87,15 | 98 | 88,55 | 90,35 | 88,55 | 88,55 | 100 |
| 1 | 02 | 01 | 02.01 | Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Jumlah indiktor kinerja yang selaras dengan dokumen perencanaan | 100% | 100% | 100% | 100% | 100 | 100% | 100 |

| Kode | | | | | Urusan /Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program /Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan | Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) tahun 2023 | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022 | Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023 | | | Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024) | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan | |
|------|----|----|-------|------|---|--|--|---|--|---|-----------------------|---|--|--|
| | | | | | | | | | Target Renja Perangkat daerah Tahun 2023 | Realisasi Renja Perangkat daerah Tahun 2023 | Tingkat Realisasi (%) | | Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan tahun 2024 | Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%) |
| 1 | 02 | 01 | 02.01 | 0001 | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | 2 Dok | 2 dok | 2 Dok | 2 dok | 100 | 2 Dok | 2 Dok | 100 |
| 1 | 02 | 01 | 02.01 | 0002 | Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD | Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD | 4 Dok | 1 dok | 4 Dok | 4 dok | 100 | 4 Dok | 4 dok | 100 |
| 1 | 02 | 01 | 02.01 | 0006 | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | 2 Lap | 2 dok | 2 Lap | 2 Lap | 100 | 2 Lap | 2 Lap | 100 |
| 1 | 02 | 01 | 02.01 | 0007 | Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | 5 Lap | - | 5 Lap | 3 lap | 75 | 3 lap | 3 lap | 100 |
| 1 | 02 | 01 | 02.02 | | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | % pemenuhan pelayanan administrasi keuangan | 100% | 100% | 100% | 100% | 100 | 100% | 100% | 100 |
| 1 | 02 | 01 | 02.02 | 0001 | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN | Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN | 49 Org/bln | 12 bulan | 49 Org/bln | 44 Org/Bln | 89,79 | 49 Org/bln | 49 Org/bln | 100 |

| Kode | Urusan /Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program /Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan | Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) tahun 2023 | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022 | Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023 | | | Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024) | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan | |
|--------------------|---|---|--|---|--|---|-----------------------|---|--|--|
| | | | | | Target Renja Perangkat daerah Tahun 2023 | Realisasi Renja Perangkat daerah Tahun 2023 | Tingkat Realisasi (%) | | Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan tahun 2024 | Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%) |
| 1 02 01 02.02 0003 | Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD | Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD | 12 Dok | 12 bulan | 12 Dok | 4 dok | 33,34 | 12 Dok | 12 Dok | 100 |
| 1 02 01 02.02 0005 | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD | Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD | 2 Laporan | 1 dok | 2 Laporan | 2 Laporan | 100 | 2 Laporan | 2 Laporan | 100 |
| 1 02 01 02.05 | Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah | % pemenuhan pelayanan administrasi kepegawaian | 100% | 100% | 100% | 100% | 100 | 100% | 100% | 100 |
| 1 02 01 02.05 0004 | Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian | Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian | 4 Dok | - | 4 Dok | 4 dok | 100 | 4 Dok | 4 Dok | 100 |
| 1 02 01 02.05 0005 | Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai | Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai | 42 Dok | - | 42 Dok | 44 dok | 104,76 | 42 Dok | 42 Dok | 100 |

| Kode | | | | | Urusan /Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program /Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan | Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) tahun 2023 | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022 | Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023 | | | Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024) | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan | |
|------|----|----|-------|------|--|--|--|---|--|---|-----------------------|---|--|--|
| | | | | | | | | | Target Renja Perangkat daerah Tahun 2023 | Realisasi Renja Perangkat daerah Tahun 2023 | Tingkat Realisasi (%) | | Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan tahun 2024 | Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%) |
| 1 | 02 | 01 | 02.06 | | Administrasi Umum Perangkat Daerah | % pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran | 100% | 100% | 100% | 100% | 100 | 100% | 100 | |
| 1 | 02 | 01 | 02.06 | 0001 | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan | 12 bulan | 12 bulan | 1 Paket | 1 Paket | 100 | 1 Paket | 1 Paket | 100 |
| 1 | 02 | 01 | 02.06 | 0003 | Penyediaan Peralatan Rumah Tangga | Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan | 12 bulan | 12 bulan | 1 Paket | 1 Paket | 100 | 1 Paket | 1 Paket | 100 |
| 1 | 02 | 01 | 02.06 | 0004 | Penyediaan Bahan Logistik Kantor | Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan | 12 bulan | 12 bulan | 1 Paket | 1 Paket | 100 | 1 Paket | 1 Paket | 100 |
| 1 | 02 | 01 | 02.06 | 0005 | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan | Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan | 12 bulan | 12 bulan | 1 Paket | 1 Paket | 100 | 1 Paket | 1 Paket | 100 |
| 1 | 02 | 01 | 02.06 | 0006 | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan | Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang Disediakan | 12 bulan | 12 bulan | 2 Dok | 2 Dok | 100 | 3 Dok | 3 Dok | 100 |
| 1 | 02 | 01 | 02.06 | 0007 | Penyediaan Bahan/Material | Jumlah Paket Bahan/ Material yang Disediakan | 12 bulan | 12 bulan | 1 Paket | 1 Paket | 100 | 1 Paket | 1 Paket | 100 |

| Kode | | | | | Urusan /Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program /Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan | Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) tahun 2023 | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022 | Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023 | | | Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024) | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan | |
|------|----|----|-------|------|--|---|--|---|--|---|-----------------------|---|--|--|
| | | | | | | | | | Target Renja Perangkat daerah Tahun 2023 | Realisasi Renja Perangkat daerah Tahun 2023 | Tingkat Realisasi (%) | | Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan tahun 2024 | Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%) |
| 1 | 02 | 01 | 02.06 | 0009 | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | 12 bulan | 12 bulan | 12 Lap | 12 Lap | 100 | 12 Lap | 12 Lap | 100 |
| 1 | 02 | 01 | 02.08 | | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | % pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran | 100% | 100% | 100% | 100% | 100 | 100% | 100% | 100 |
| 1 | 02 | 01 | 02.08 | 0001 | Penyediaan Jasa Surat Menyurat | jumlah pelayanan adm. Perkantoran | 12 bulan | 12 bulan | 12 Lap | 12 Lap | 100 | 12 Lap | 12 Lap | 100 |
| 1 | 02 | 01 | 02.08 | 0002 | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | jumlah pelayanan adm. Perkantoran | 12 bulan | 12 bulan | 12 Lap | 12 Lap | 100 | 12 Lap | 12 Lap | 100 |
| 1 | 02 | 01 | 02.08 | 0003 | Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor | jumlah pelayanan adm. Perkantoran | 12 bulan | 12 bulan | 12 Lap | 12 Lap | 100 | 12 Lap | 12 Lap | 100 |
| 1 | 02 | 01 | 02.08 | 0004 | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | jumlah pelayanan adm. Perkantoran | 12 bulan | 12 bulan | 12 Lap | 12 Lap | 100 | 12 Lap | 12 Lap | 100 |
| 1 | 02 | 01 | 02.09 | | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | % Sarana dan prasarana aparatur dalam kondisi baik | 100% | 100% | 100% | 100% | 100 | 100% | 100% | 100 |

| Kode | | | | | Urusan /Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program /Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan | Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) tahun 2023 | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022 | Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023 | | | Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024) | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan | |
|------|----|----|-------|------|---|--|--|---|--|---|-----------------------|---|--|--|
| | | | | | | | | | Target Renja Perangkat daerah Tahun 2023 | Realisasi Renja Perangkat daerah Tahun 2023 | Tingkat Realisasi (%) | | Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan tahun 2024 | Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%) |
| 1 | 02 | 01 | 02.09 | 0001 | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya | 21 Unit | 12 bulan | 21 Unit | 21 Unit | 100 | 21 Unit | 21 Unit | 100 |
| 1 | 02 | 01 | 02.09 | 0009 | Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya | Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi | 1 Unit | - | 1 Unit | - | - | - | - | - |
| 5 | 3 | 2 | | | PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH | % Pemenuhan kebutuhan ASN | 48 % | 76,24% | 48 % | 99,75% | 185,52 | 49 % | 90% | 183,67 |
| | | | | | | % tingkat ketersediaan data dan informasi kepegawaian | 100 % | 99,50% | 100 % | 100% | 100 | 100 % | 100 % | 100 |
| | | | | | | % tingkat pemenuhan kekosongan jabatan ASN sesuai kompetensi | 90 % | 95,61% | 90 % | 96,95% | 107,72 | 90 % | 90 % | 100 |
| | | | | | | % tingkat penyelesaian layanan administrasi kepegawaian | 100 % | 99,65% | 100 % | 100 % | 100 | 100 % | 100 % | 100 |
| | | | | | | % PNS yang sudah dinilai kompetensinya | 63 % | 73,80% | 63 % | 60,83% | 96,55 | 64 % | 64 % | 100 |

| Kode | | | | | Urusan /Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program /Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan | Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) tahun 2023 | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022 | Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023 | | | Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024) | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan | |
|------|---|---|-------|------|--|---|--|---|--|---|-----------------------|---|--|--|
| | | | | | | | | | Target Renja Perangkat daerah Tahun 2023 | Realisasi Renja Perangkat daerah Tahun 2023 | Tingkat Realisasi (%) | | Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan tahun 2024 | Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%) |
| | | | | | | % Tingkat disiplin kerja ASN | 99 % | 97,75% | 99 % | 99,00% | 100 | 99 % | 99 % | 100 |
| 5 | 3 | 2 | 02.01 | | Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN | % jumlah peserta lolos seleksi CASN | 90% | 76,24% | 90% | 89,05% | 98,94 | 90% | 90% | 100 |
| | | | | | | % PNS yang didampingi dalam pengurusan pensiun | 100% | 100% | 100% | 100% | 100 | 100% | 100% | 100 |
| | | | | | | Jumlah modul pengembangan layanan Simpeg | 1 Modul | 1 Modul | 1 Modul | 1 Modul | 100 | 1 Modul | 1 Modul | 100 |
| 5 | 3 | 2 | 02.01 | 0003 | Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK | Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK | 2 Dok | 70 OPD | 2 Dok | 2 dok | 100 | 2 Dok | 2 Dok | 100 |
| 5 | 3 | 2 | 02.01 | 0006 | Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian | Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian | 12 Dok | 422 orang | 12 Dok | 12 Dok | 100 | 12 Dok | 12 Dok | 100 |
| 5 | 3 | 2 | 02.01 | 0008 | Fasilitasi Lembaga Profesi ASN | Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi | 1 Lembaga | 50 OPD | 1 Lembaga | 1 Lembaga | 100 | 1 Lembaga | 1 Lembaga | 100 |
| 5 | 3 | 2 | 02.01 | 0010 | Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian | 1 Dok | 118 unit kerja | 1 Dok | 1 dok | 100 | 1 Dok | 1 Dok | 100 |

| Kode | | | | | Urusan /Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program /Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan | Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) tahun 2023 | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022 | Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023 | | | Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024) | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan | |
|------|---|---|-------|------|--|--|--|---|--|---|-----------------------|---|--|--|
| | | | | | | | | | Target Renja Perangkat daerah Tahun 2023 | Realisasi Renja Perangkat daerah Tahun 2023 | Tingkat Realisasi (%) | | Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan tahun 2024 | Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%) |
| 5 | 3 | 2 | 02.01 | 0011 | Pengelolaan Data Kepegawaian | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian | 12 Dok | 48 unit kerja | 12 Dok | 12 Dok | 100 | 12 Dok | 12 Dok | 100 |
| 5 | 3 | 2 | 02.02 | | Mutasi dan Promosi ASN | Jumlah ASN yang mutasi dan promosi | 1500 Org | 97,75% | 1500 Org | 2720 Org | 181,33 | 1500 Org | 1500 Org | 100 |
| 5 | 3 | 2 | 02.02 | 0001 | Pengelolaan Mutasi ASN | Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah | 1 Dok | 10 kali kegiatan | 1 Dok | 22 dok | 2.200 | 20 Dok | 20 Dok | 100 |
| 5 | 3 | 2 | 02.02 | 0002 | Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN | Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN | 1 Dok | 2578 orang | 1 Dok | 2 dok | 200 | 19 Dok | 19 Dok | 100 |
| 5 | 3 | 2 | 02.02 | 0003 | Pengelolaan Promosi ASN | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN | 12 Dok | 1500 orang | 12 Dok | 9 dok | 75 | 6 Dok | 6 Dok | 100 |

| Kode | | | | | Urusan /Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program /Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan | Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) tahun 2023 | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022 | Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023 | | | Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024) | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan | |
|------|---|---|-------|------|--|--|--|---|--|---|-----------------------|---|--|--|
| | | | | | | | | | Target Renja Perangkat daerah Tahun 2023 | Realisasi Renja Perangkat daerah Tahun 2023 | Tingkat Realisasi (%) | | Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan tahun 2024 | Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%) |
| 5 | 3 | 2 | 02.03 | | Pengembangan Kompetensi ASN | Jumlah ASN yg mengajukan ijin belajar, tugas belajar dan penggunaan gelar, monitoring tugas belajar, pendampingan selekdi IPDN dan penghitungan IPP | 1207 Org | 73,80% | 1207 Org | 1859 Org | 154,01 | 1183 Orang | 1183 Orang | 100 |
| 5 | 3 | 2 | 02.03 | 0002 | <i>Pengelolaan Assessment Center</i> | Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center | 1 Dok | - | 1 Dok | 3 dok | 300 | 4 Dok | 4 Dok | 100 |
| 5 | 3 | 2 | 02.03 | 0003 | <i>Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN</i> | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN | 5 Dok | 40 OPD | 5 Dok | 4 dok | 80 | 2 Dok | 2 Dok | 100 |
| 5 | 3 | 2 | 02.03 | 0004 | <i>Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN</i> | Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan | 60 Orang | 53 OPD | 60 Orang | 289 Orang | 481,66 | 120 Orang | 120 Orang | 100 |
| 5 | 3 | 2 | 02.04 | | Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | Jumlah Kasus dan ijin perkawinan yang terselesaikan | 10 Kasus | 30 Kasus | 10 Kasus | 27 Kasus | 270 | 10 Kasus | 10 Kasus | 100 |
| | | | | | | Jumlah ASN yang dievaluasi SKP dan kinerjanya | 48 Unit | 48 Unit | 48 Unit | 48 Unit | 100 | 48 Unit | 48 Unit | 100 |

| Kode | | | | | Urusan /Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program /Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan | Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) tahun 2023 | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022 | Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023 | | | Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024) | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan | |
|------|---|---|-------|------|---|--|--|---|--|---|-----------------------|---|--|--|
| | | | | | | | | | Target Renja Perangkat daerah Tahun 2023 | Realisasi Renja Perangkat daerah Tahun 2023 | Tingkat Realisasi (%) | | Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan tahun 2024 | Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%) |
| 5 | 3 | 2 | 02.04 | 0007 | Pembinaan Disiplin ASN | Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan | - | - | - | - | - | 1300 Org | 1300 Org | 100 |
| 5 | 3 | 2 | 02.04 | 0008 | Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN | Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN | 10 Laporan | 21 orang | 10 Laporan | 27 Laporan | 270 | 10 Laporan | 10 Laporan | 100 |
| 5 | 4 | 2 | | | PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA | % ASN yang melaksanakan diklat sesuai kebutuhan | 98% | 99,39 | 98% | 99,57% | 101,60 | 98% | 98% | 100 |
| 5 | 4 | 2 | 02.01 | | Pengembangan Kompetensi Teknis | ASN yang melaksanakan diklat sesuai kebutuhan | 100 Org | 1129 Org | 100 Org | 203 Org | 203 | - | - | - |
| 5 | 4 | 2 | 02.01 | 0003 | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum | Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi Teknis | 600 Orang | 1129 orang | 600 Orang | 203 Orang | 33,83 | - | - | - |

| Kode | | | | | Urusan /Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program /Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan | Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) tahun 2023 | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022 | Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023 | | | Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024) | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan | |
|------|---|---|-------|------|---|--|--|---|--|---|-----------------------|---|--|--|
| | | | | | | | | | Target Renja Perangkat daerah Tahun 2023 | Realisasi Renja Perangkat daerah Tahun 2023 | Tingkat Realisasi (%) | | Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan tahun 2024 | Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%) |
| 5 | 4 | 2 | 02.02 | | Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Jumlah pejabat eselon II,III, dan IV yang mengikuti Diklatpim | 17 Org | 8 Org | 17 Org | 3 Org | 17,64 | 18 Org | 18 Org | 100 |
| | | | | | | Jumlah CPNS yang mengikuti pelatihan dasar | 1090 Org | 407 Org | 1090 Org | 27 Org | 2,47 | 1063 Org | 1063 Org | 100 |
| 5 | 4 | 2 | 02.02 | 0007 | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan | Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan | 4 Laporan | 407 orang | 4 Laporan | 3 Lap | 75 | 3 Laporan | 3 Laporan | 100 |

**Tabel 2. 2 Realisasi Kinerja dan Keuangan Perangkat Daerah Badan Kepegawaian Daerah
Kabupaten Rembang Tahun 2023**

| Kode | | | | | Urusan /Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program /Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan | Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023 | | | Anggaran dan Realisasi Keuangan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023 | | | | |
|----------|-----------|-----------|--------------|------|---|--|--|------------------------------|-------------------------------|---|----------------------|--------------------------------|----------------------|--------------|
| | | | | | | | Target Kinerja Tahun 2023 | Realisasi Kinerja Tahun 2023 | Capaian Realisasi Kinerja (%) | Anggaran Tahun 2023 | Realisasi Tahun 2023 | Capaian Realisasi Keuangan (%) | | |
| 1 | | | | | 2 | 4 | 5 | 6 | 7= (6/5)*100 | 8 | 9 | 10= (9/8)*100 | | |
| 1 | | | | | UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN | | | | | | | | | |
| 1 | 02 | | | | BIDANG KEPEGAWAIAN | | | | | | | | | |
| 1 | 02 | 01 | | | PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA | | | | | | | 4.460.728.314 | 4.109.904.738 | 92,13 |
| 1 | 02 | 01 | 02.01 | | Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | | | | | | | 29.306.000 | 659.500 | 2,25 |
| 1 | 02 | 01 | 02.01 | 0001 | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | 2 Dok | 2 dok | 100 | 15.000.000 | - | 0,00 | | |
| 1 | 02 | 01 | 02.01 | 0002 | Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD | Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD | 4 Dok | 4 dok | 100 | 5.000.000 | - | 0,00 | | |
| 1 | 02 | 01 | 02.01 | 0006 | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | 2 Lap | 2 Lap | 100 | 5.000.000 | 659.500 | 13,19 | | |

| Kode | | | | | Urusan /Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program /Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan | Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023 | | | Anggaran dan Realisasi Keuangan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023 | | |
|----------|-----------|-----------|--------------|------|---|--|--|------------------------------|-------------------------------|---|----------------------|--------------------------------|
| | | | | | | | Target Kinerja Tahun 2023 | Realisasi Kinerja Tahun 2023 | Capaian Realisasi Kinerja (%) | Anggaran Tahun 2023 | Realisasi Tahun 2023 | Capaian Realisasi Keuangan (%) |
| 1 | 02 | 01 | 02.01 | 0007 | Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | 5 Lap | 3 lap | 75 | 4.306.000 | - | 0,00 |
| 1 | 02 | 01 | 02.02 | | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | | | | | 3.923.845.715 | 3.821.534.595 | 97,39 |
| 1 | 02 | 01 | 02.02 | 0001 | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN | Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN | 49 Org/bln | 44 Org/Bln | 90 | 3.865.365.715 | 3.764.054.595 | 97,38 |
| 1 | 02 | 01 | 02.02 | 0003 | Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD | Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD | 12 Dok | 4 dok | 33 | 57.820.000 | 57.480.000 | 99,41 |
| 1 | 02 | 01 | 02.02 | 0005 | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD | Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD | 2 Laporan | 2 Laporan | 100 | 660.000 | - | 0,00 |
| 1 | 02 | 01 | 02.05 | | Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah | | | | | 208.696.100 | - | 0,00 |
| 1 | 02 | 01 | 02.05 | 0004 | Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian | Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian | 4 Dok | 4 dok | 100 | 296.100 | - | 0,00 |

| Kode | | | | | Urusan /Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program /Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan | Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023 | | | Anggaran dan Realisasi Keuangan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023 | | |
|----------|-----------|-----------|--------------|------|--|--|--|------------------------------|-------------------------------|---|----------------------|--------------------------------|
| | | | | | | | Target Kinerja Tahun 2023 | Realisasi Kinerja Tahun 2023 | Capaian Realisasi Kinerja (%) | Anggaran Tahun 2023 | Realisasi Tahun 2023 | Capaian Realisasi Keuangan (%) |
| 1 | 02 | 01 | 02.05 | 0005 | Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai | Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai | 42 Dok | 44 dok | 104,76 | 400.000 | - | 0,00 |
| 1 | 02 | 01 | 02.06 | | Administrasi Umum Perangkat Daerah | | | | | 208.000.000 | 133.532.141 | 64,20 |
| 1 | 02 | 01 | 02.06 | 0001 | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | Pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran dalam penyediaan sarana kerja aparatur | 1 Paket | 1 Paket | 100 | 3.000.000 | 2.740.150 | 91,34 |
| 1 | 02 | 01 | 02.06 | 0003 | Penyediaan Peralatan Rumah Tangga | Pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran dalam pemeliharaan kebersihan lingkungan kantor | 1 Paket | 1 Paket | 100 | 10.000.000 | 6.560.550 | 65,61 |
| 1 | 02 | 01 | 02.06 | 0004 | Penyediaan Bahan Logistik Kantor | Pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran dalam penyediaan bahan logistik kantor | 1 Paket | 1 Paket | 100 | 41.000.000 | 17.565.600 | 42,84 |
| 1 | 02 | 01 | 02.06 | 0005 | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan | Pemenuhan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan | 1 Paket | 1 Paket | 100 | 10.000.000 | 5.188.750 | 51,89 |
| 1 | 02 | 01 | 02.06 | 0006 | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan | Pemenuhan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang disediakan | 2 Dok | 2 Dok | 100 | 6.000.000 | 4.380.000 | 73,00 |
| 1 | 02 | 01 | 02.06 | 0007 | Penyediaan Bahan/Material | Pemenuhan Paket Bahan/Material yang disediakan | 1 Paket | 1 Paket | 100 | 13.000.000 | 7.311.900 | 56,25 |
| 1 | 02 | 01 | 02.06 | 0009 | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | Pemenuhan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | 12 Lap | 12 Lap | 100 | 125.000.000 | 89.785.191 | 71,83 |
| 1 | 02 | 01 | 02.08 | | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | | | | | 171.023.000 | 113.529.352 | 66,38 |

| Kode | | | | | Urusan /Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program /Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan | Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023 | | | Anggaran dan Realisasi Keuangan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023 | | |
|----------|-----------|-----------|-------|------|---|--|--|------------------------------|-------------------------------|---|----------------------|--------------------------------|
| | | | | | | | Target Kinerja Tahun 2023 | Realisasi Kinerja Tahun 2023 | Capaian Realisasi Kinerja (%) | Anggaran Tahun 2023 | Realisasi Tahun 2023 | Capaian Realisasi Keuangan (%) |
| 1 | 02 | 01 | 02.08 | 0001 | Penyediaan Jasa Surat Menyurat | Pemenuhan Penyediaan Jasa Surat Menyurat | 12 Lap | 12 Lap | 100 | 3.000.000 | 614.000 | 20,47 |
| 1 | 02 | 01 | 02.08 | 0002 | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan listrik | Pemenuhan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan listrik | 12 Lap | 12 Lap | 100 | 90.000.000 | 66.546.602 | 73,94 |
| 1 | 02 | 01 | 02.08 | 0003 | Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor | Pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran | 12 Lap | 12 Lap | 100 | 30.000.000 | 10.550.000 | 35,17 |
| 1 | 02 | 01 | 02.08 | 0004 | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | Pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran | 12 Lap | 12 Lap | 100 | 48.023.000 | 35.818.750 | 74,59 |
| 1 | 02 | 01 | | | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | | | | | 127.857.499 | 40.649.150 | 31,79 |
| 1 | 02 | 01 | 02.09 | 0001 | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya | 21 Unit | 21 Unit | 100 | 77.857.499 | 40.649.150 | 52,21 |
| 1 | 02 | 01 | 02.09 | 0009 | Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya | Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi | 1 Unit | - | - | 50.000.000 | - | - |

| Kode | | | | | Urusan /Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program /Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan | Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023 | | | Anggaran dan Realisasi Keuangan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023 | | | |
|----------|----------|----------|--------------|------|--|--|--|------------------------------|-------------------------------|---|----------------------|--------------------------------|--------------|
| | | | | | | | Target Kinerja Tahun 2023 | Realisasi Kinerja Tahun 2023 | Capaian Realisasi Kinerja (%) | Anggaran Tahun 2023 | Realisasi Tahun 2023 | Capaian Realisasi Keuangan (%) | |
| 5 | 3 | 2 | | | PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH | | | | | | 1.934.786.301 | 1.294.228.303 | 66,89 |
| 5 | 3 | 2 | 02.01 | | Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN | | | | | | 1.022.500.000 | 618.592.040 | 60,50 |
| 5 | 3 | 2 | 02.01 | 0003 | Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK | Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK | 2 Dok | 2 Dok | 100 | 899.000.000 | 556.099.263 | 61,86 | |
| 5 | 3 | 2 | 02.01 | 0006 | Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian | Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian | 12 Dok | 12 Dok | 100 | 31.500.000 | 23.012.298 | 73,05 | |
| 5 | 3 | 2 | 02.01 | 0008 | Fasilitasi Lembaga Profesi ASN | Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi | 1 Lembaga | 1 Lembaga | 100 | 46.000.000 | 16.506.164 | 35,88 | |
| 5 | 3 | 2 | 02.01 | 0010 | Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian | 1 Dok | 1 Dok | 100 | 29.000.000 | 11.901.315 | 41,04 | |
| 5 | 3 | 2 | 02.01 | 0011 | Pengelolaan Data Kepegawaian | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian | 12 Dok | 12 Dok | 100 | 17.000.000 | 11.073.000 | 65,14 | |
| 5 | 3 | 2 | 02.02 | | Mutasi dan Promosi ASN | | | | | | 719.385.376 | 498.675.001 | 69,3 |
| 5 | 3 | 2 | 02.02 | 0001 | Pengelolaan Mutasi ASN | Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah | 1 Dok | 22 dok | 2.200 | 219.768.426 | 148.850.333 | 67,73 | |

| Kode | | | | | Urusan /Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program /Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan | Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023 | | | Anggaran dan Realisasi Keuangan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023 | | |
|----------|----------|----------|--------------|------|--|--|--|------------------------------|-------------------------------|---|----------------------|--------------------------------|
| | | | | | | | Target Kinerja Tahun 2023 | Realisasi Kinerja Tahun 2023 | Capaian Realisasi Kinerja (%) | Anggaran Tahun 2023 | Realisasi Tahun 2023 | Capaian Realisasi Keuangan (%) |
| 5 | 3 | 2 | 02.02 | 0002 | Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN | Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN | 1 Dok | 2 dok | 200 | 94.719.200 | 51.413.300 | 54,28 |
| 5 | 3 | 2 | 02.02 | 0003 | Pengelolaan Promosi ASN | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN | 12 Dok | 9 dok | 75 | 404.897.750 | 298.411.368 | 73,70 |
| 5 | 3 | 2 | 02.03 | | Pengembangan Kompetensi ASN | | | | | 183.193.925 | 175.566.625 | 95,84 |
| 5 | 3 | 2 | 02.03 | 0002 | Pengelolaan Assessment Center | Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center | 1 Dok | 3 dok | 300 | 158.597.925 | 158.297.925 | 99,81 |
| 5 | 3 | 2 | 02.03 | 0003 | Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN | 5 Dok | 4 dok | 80 | 1.260.000 | 888.100 | 70,48 |
| 5 | 3 | 2 | 02.03 | 0004 | Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN | Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan | 60 Orang | 289 Orang | 482 | 23.336.000 | 16.380.600 | 70,19 |
| 5 | 3 | 2 | 02.04 | | Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | | | | | 9.707.000 | 1.394.637 | 14,37 |
| 5 | 3 | 2 | 02.04 | 0008 | Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN | Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN | 10 Laporan | 27 Laporan | 270 | 9.707.000 | 1.394.637 | 14,37 |
| 5 | 4 | | | | BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN | | | | | | | |
| 5 | 4 | 2 | | | PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA | | | | | 759.047.500 | 477.029.123 | 62,8 |
| 5 | 4 | 2 | 02.01 | | Pengembangan Kompetensi Teknis | | | | | 363.130.000 | 266.417.294 | 73,37 |

| Kode | | | | | Urusan /Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program /Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan | Target dan Realisasi Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023 | | | Anggaran dan Realisasi Keuangan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Tahun 2023 | | |
|--------------|----------|----------|--------------|------|---|--|--|------------------------------|-------------------------------|---|----------------------|--------------------------------|
| | | | | | | | Target Kinerja Tahun 2023 | Realisasi Kinerja Tahun 2023 | Capaian Realisasi Kinerja (%) | Anggaran Tahun 2023 | Realisasi Tahun 2023 | Capaian Realisasi Keuangan (%) |
| 5 | 4 | 2 | 02.01 | 0003 | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum | Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi Teknis | 600 Orang | 203 Orang | 34 | 363.130.000 | 266.417.294 | 73,37 |
| 5 | 4 | 2 | 02.02 | | Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | | | | | 395.917.500 | 210.611.829 | 53,20 |
| 5 | 4 | 2 | 02.02 | 0007 | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan | Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan | 4 Laporan | 3 Laporan | 75 | 395.917.500 | 210.611.829 | 53,20 |
| Total | | | | | | | | | | 7.154.562.115 | 5.881.162.164 | 82,20 |

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian Daerah 2023

Sebagaimana telah ditetapkan di dalam Penetapan Kinerja tahun 2023 Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang telah melaksanakan berbagai kegiatan strategis. Seluruh kegiatan tersebut direncanakan sebagai bagian dari Penetapan Kinerja Tahun 2023 untuk mencapai tujuan/sasaran yaitu “Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Profesionalitas ASN”.

Hasil pencapaian kinerja menunjukkan bahwa rata-rata capaian kinerja BKD adalah 96,26%. Adapun faktor penyebab keberhasilan / kegagalan dalam mencapai kinerja sasaran yang mencakup beberapa kegiatan yang terdapat didalam indikator kinerja sasaran antara lain : 1) Pengukuran tingkat Profesionalitas ASN Tahun 2023 telah mengupdate dimensi IP ASN melalui SIASN 2) Peningkatan skor pada penilaian mandiri sistem merit tahun 2023 menunjukkan tingkat keseriusan dalam peningkatan kualitas manajemen ASN 3) Refocusing anggaran menjadi hambatan dalam kegiatan dalam pemenuhan sasaran strategis. Angka ini didapatkan dari 3 (tiga) sasaran yang telah ditetapkan, yang secara rinci tingkat capaian sasaran didukung strategi 1 (satu) program penunjang urusan pemerintahan kabupaten/kota, 1 (satu) program kepegawaian dan 1(satu) program pengembangan sumber daya manusia. Tujuan/Sasaran dan Nilai Capaian Kinerja Pelayanan Tahun 2023 secara rinci disajikan dalam tabel dibawah ini :

Tabel 2. 3 Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang

| No | Indikator Tujuan/Sasaran Perangkat Daerah | Target Renstra Perangkat Daerah | | | | Realisasi Capaian | | Proyeksi | | Catatan Analisis |
|--------------------------|---|---------------------------------|------------|------------|------------|-------------------|------------|------------|------------|------------------|
| | | Tahun 2022 | Tahun 2023 | Tahun 2024 | Tahun 2025 | Tahun 2022 | Tahun 2023 | Tahun 2024 | Tahun 2025 | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Renstra 2020-2021 | | | | | | | | | | |
| 1 | Indeks Merit Sistem | | | | | | | | | |
| 2 | Indeks Profesionalisme ASN | | | | | | | | | |
| Renstra 2021-2026 | | | | | | | | | | |
| 1 | Indeks Merit Sistem | 185 | 190 | 195 | 200 | 210,5 | 222,5 | 230 | 240 | |
| 2 | Indeks Profesionalisme ASN | 62.5 | 63 | 63.5 | 64 | 66,19 | 66,22 | 80,30 | 80,80 | |

Dalam usaha mencapai sasaran, Badan Kepegawaian Daerah menetapkan strategi yang dijabarkan dalam 3 (tiga) program dan 11 (sebelas) kegiatan dengan 36 (tiga puluh enam) indikator kinerja pencapaian sasaran. Pencapaian target kinerja nampak seperti dalam tabel berikut ini:

Adapun hasil analisis dari pencapaian target Tujuan dan Sasaran Badan Kepegawaian sampai dengan tahun 2023 tersebut diatas adalah sebagai berikut :

- a. Tujuan Badan Kepegawaian Daerah
Tujuan strategis Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang adalah meningkatkan kapasitas dan akuntabilitas kinerja pemerintah melalui peningkatkan kualitas manajemen ASN dengan indikator Indeks Merit Sistem . Target nilai Indeks Merit Sistem Tahun 2023 sebesar 220 dengan capaian realisasi sebesar 222,5 sehingga capaian kinerja sebesar 101,14%.
- b. Sasaran Badan Kepegawaian Daerah
Meningkatnya profesionalitas ASN sebagai Upaya mencapai tujuan strategis Badan Kepegawaian Daerah memiliki indikator capaian yaitu Indeks Profesionalitas ASN dengan target tahun 2023 sebesar 67 dengan realisasi capaian 66,22 (98,83%).

Adapun indikator yang belum mencapai target disebabkan antara lain oleh:

1. Banyak Pejabat Struktural dan Fungsional dengan nilai kompetensi tinggi memasuki Batas Usia Pensiun (BUP);
2. Proses integrasi SIMPEG dengan SIASN masih dalam proses pengembangan;
3. Nilai kompetensi jabatan ASN yang menyumbang dimensi kompetensi paling banyak dari jabatan fungsional guru;

2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD

Isu-isu penting dalam pembangunan di Kabupaten Rembang yang berhubungan dengan tugas pokok fungsi Badan Kepegawaian Daerah adalah belum optimalnya kompetensi aparatur, keterisian jabatan, formasi ASN dan pola pengembangan karir ASN juga pengembangan sumber daya aparatur yg belum optimal.

Isu-isu penting tersebut tidak bisa dilepaskan dari permasalahan bidang SDM aparatur atau kepegawaian umum itu sendiri, Belum Optimalnya Sistem Manajemen Sumber Daya Aparatur, kompetensi Aparatur, keterisian Jabatan, formasi dan pola pengembangan karir ASN menjadi isu strategis Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang. Dari isu strategis tersebut dijelaskan lebih lanjut antara lain sebagai berikut :

- a. Kinerja pelayanan publik yang belum memadai dibandingkan dengan tuntutan masyarakat.
- b. Kesenjangan kinerja ASN belum semuanya terukur.
- c. Etos kerja ASN yang belum menunjukkan semangat profesionalitas.
- d. Perlu peningkatan kualitas kompetensi yang didukung oleh sertifikasi keahlian dan ketrampilan untuk pelayanan sesuai tupoksi.
- e. Kebutuhan ASN baru yang berkualitas sebagai akibat ASN yang pensiun.
- f. Kebutuhan sistem karier dan kaderisasi pimpinan yang terukur.

2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD 2025

Tahun 2025 masih dalam tahun pelaksanaan RPJPD Kabupaten Rembang tahun 2005-2025, dan pelaksanaan RPJMD 2021-2026. Sehingga dalam penyusunan Dokumen RKPD tahun 2022 berpedoman pada Dokumen RPJPD 2005-2025 dan RPJMD tahun 2021-2026.

Review terhadap rancangan awal RKPD dilakukan dengan cara membandingkan antara rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan. Proses ini dilakukan dengan alasan untuk mengetahui apakah program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian telah sesuai dengan rancangan awal RKPD dan telah mencapai target yang telah ditetapkan sebelumnya. Dalam rancangan awal RKPD Badan Kepegawaian memiliki program dan kegiatan sebagai berikut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota;

2. Program Kepegawaian Daerah;
3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Keseluruhan program tersebut telah dituangkan dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran. Hal ini berarti bahwa program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian telah sesuai dengan RKPD.

Tabel 2. 4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2025

Kabupaten Rembang

Nama Perangkat Daerah: Badan Kepegawaian Daerah

| Kode | | | | Rancangan Awal RKPD | | | | | Hasil Analisis Kebutuhan | | | | | Catatan Penting | |
|------|----|----|-------|---|--|--|---|----------------|--|---|--|---|----------------|-----------------|--|
| | | | | Urusan/Bidang Urusan/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif | Urusan/Bidang Urusan/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Kebutuhan Dana | | |
| 1 | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
| 5 | | | | UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN | | | | | UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN | | | | | | |
| 5 3 | | | | BIDANG KEPEGAWAIAN | | | | 10.256.000.000 | KEPEGAWAIAN | | | | 10.256.000.000 | | |
| 1 | 02 | 01 | | PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH AN DAERAH KABUPATEN/ KOTA | Kab. Rembang, Semua Kecamatan , Semua Kelurahan | Nilai SAKIP OPD | 77 Angka | 5.885.000.000 | PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH AN DAERAH KABUPATEN/ KOTA | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Nilai SAKIP OPD | 77 Angka | 5.885.000.000 | | |
| 1 | 02 | 01 | | | | Nilai IKM OPD | 89 Angka | | | | Nilai IKM OPD | 89 Angka | | | |
| 1 | 02 | 01 | 02.01 | Perencanaan, Panganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Kab. Rembang, Semua Kecamatan , Semua Kelurahan | Jumlah indikator kinerja yang selaras dengan dokumen perencanaan | 100% | 130.000.000 | Perencanaan, Panganggaran , dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah indikator kinerja yang selaras dengan dokumen perencanaan | 100% | 130.000.000 | | |
| 1 | 02 | 01 | 02.01 | 0001 | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | 2 Dok | 20.000.000 | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | 2 Dok | 20.000.000 | |

| Kode | | | | | Rancangan Awal RKPD | | | | | Hasil Analisis Kebutuhan | | | | | Catatan Penting |
|------|----|----|-------|------|---|--|--|----------------|----------------|---|--|--|----------------|----------------|-----------------|
| | | | | | Urusan/Bidang Urusan/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif | Urusan/Bidang Urusan/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Kebutuhan Dana | |
| 1 | 02 | 01 | 02.01 | 0002 | Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD | 4 Dok | 15.000.000 | Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD | 4 Dok | 15.000.000 | |
| 1 | 02 | 01 | 02.01 | 0006 | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | 2 Lap | 15.000.000 | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | 2 Lap | 15.000.000 | |
| 1 | 02 | 01 | 02.01 | 0007 | Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | 3 lap | 80.000.000 | Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | 3 lap | 80.000.000 | |

| Kode | | | | | Rancangan Awal RKPD | | | | | Hasil Analisis Kebutuhan | | | | | Catatan Penting |
|------|----|----|-------|------|--|--|---|-----------------------|----------------|--|---|--|-----------------------|----------------|-----------------|
| | | | | | Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif | Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Kebutuhan Dana | |
| 1 | 02 | 01 | 02.02 | | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Kab. Rembang, Semua Kecamatan , Semua Kelurahan | % pemenuhan pelayanan administrasi keuangan | 100% | 5.010.000.000 | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | % pemenuhan pelayanan administrasi keuangan | 100% | 5.010.000.000 | |
| 1 | 02 | 01 | 02.02 | 0001 | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN | 49 orang/ bulan | 4.800.000.000 | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN | 49 orang/b ulan | 4.800.000.000 | |
| 1 | 02 | 01 | 02.02 | 0003 | Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Veri fikasi Keuangan SKPD | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Penatausaha an dan Pengujian/V erifikasi Keuangan SKPD | 12 Do k | 180.000.000 | Pelaksanaan Penatausahaa n dan Pengujian/Veri fikasi Keuangan SKPD | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Penatausahaa n dan Pengujian/Veri fikasi Keuangan SKPD | 12 Dok | 180.000.000 | |
| 1 | 02 | 01 | 02.02 | 0005 | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Tri wulanan/Se mesteran SKPD | 2 Lapo ran | 30.000.000 | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Tri wulanan/Seme steran SKPD | 2 Lapo ran | 30.000.000 | |

| Kode | | | | | Rancangan Awal RKPD | | | | | Hasil Analisis Kebutuhan | | | | | Catatan Penting |
|------|----|----|-------|------|---|---|--|-------------------|----------------|---|---|--|-------------------|----------------|-----------------|
| | | | | | Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif | Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Kebutuhan Dana | |
| 1 | 02 | 01 | 02.05 | | Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | % Jumlah pemenuhan Pelayanan Kepegawaian | 100% | 135.000.000 | Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | % Jumlah pemenuhan Pelayanan Kepegawaian | 100% | 135.000.000 | |
| 1 | 02 | 01 | 02.05 | 0004 | Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian | 4 Dokumen | 60.000.000 | Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian | 4 Dokumen | 60.000.000 | |
| 1 | 02 | 01 | 02.05 | 0005 | Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai | 42 Dokumen | 15.000.000 | Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai | 42 Dokumen | 15.000.000 | |
| 1 | 02 | 01 | 02.05 | 0010 | Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan | 48 orang | 60.000.000 | Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan | 48 orang | 60.000.000 | |
| 1 | 02 | 01 | 02.06 | | Administrasi Umum Perangkat Daerah | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | % pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran | 100% | 202.000.000 | Administrasi Umum Perangkat Daerah | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | % pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran | 100% | 202.000.000 | |

| Kode | | | | | Rancangan Awal RKPD | | | | | Hasil Analisis Kebutuhan | | | | | Catatan Penting |
|------|----|----|-------|------|--|--|--|----------------|----------------|--|--|--|----------------|----------------|-----------------|
| | | | | | Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif | Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Kebutuhan Dana | |
| 1 | 02 | 01 | 02.06 | 0001 | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan | 1 Paket | 4.000.000 | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan | 1 Paket | 4.000.000 | |
| 1 | 02 | 01 | 02.06 | 0003 | Penyediaan Peralatan Rumah Tangga | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan | 1 Paket | 10.000.000 | Penyediaan Peralatan Rumah Tangga | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan | 1 Paket | 10.000.000 | |
| 1 | 02 | 01 | 02.06 | 0004 | Penyediaan Bahan Logistik Kantor | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan | 1 Paket | 35.000.000 | Penyediaan Bahan Logistik Kantor | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan | 1 Paket | 35.000.000 | |
| 1 | 02 | 01 | 02.06 | 0005 | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan | 1 Paket | 12.000.000 | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan | 1 Paket | 12.000.000 | |
| 1 | 02 | 01 | 02.06 | 0006 | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang Disediakan | 2 Dok | 6.000.000 | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang Disediakan | 2 Dok | 6.000.000 | |

| Kode | | | | | Rancangan Awal RKPD | | | | | Hasil Analisis Kebutuhan | | | | | Catatan Penting |
|------|----|----|-------|------|---|---|--|----------------|--------------------|---|---|--|----------------|--------------------|-----------------|
| | | | | | Urusan/Bidang Urusan/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif | Urusan/Bidang Urusan/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Kebutuhan Dana | |
| 1 | 02 | 01 | 02.06 | 0007 | Penyediaan Bahan/Material | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan | 1 Paket | 15.000.000 | Penyediaan Bahan/Material | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan | 1 Paket | 15.000.000 | |
| 1 | 02 | 01 | 02.06 | 0009 | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | 12 Lap | 120.000.000 | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | 12 Lap | 120.000.000 | |
| 1 | 02 | 01 | 02.08 | | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | % pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran | 100% | 238.000.000 | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | % pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran | 100% | 238.000.000 | |
| 1 | 02 | 01 | 02.08 | 0001 | Penyediaan Jasa Surat Menyurat | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat | 12 Lap | 3.000.000 | Penyediaan Jasa Surat Menyurat | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat | 12 Lap | 3.000.000 | |
| 1 | 02 | 01 | 02.08 | 0002 | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan | 12 Lap | 90.000.000 | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan | 12 Lap | 90.000.000 | |

| Kode | | | | | Rancangan Awal RKPD | | | | | Hasil Analisis Kebutuhan | | | | | Catatan Penting |
|------|----|----|-------|------|---|--|--|-------------------|--------------------|---|---|--|-------------------|--------------------|-----------------|
| | | | | | Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif | Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Kebutuhan Dana | |
| 1 | 02 | 01 | 02.08 | 0003 | Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan | 12 Lap | 80.000.000 | Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan | 12 Lap | 80.000.000 | |
| 1 | 02 | 01 | 02.08 | 0004 | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan | 12 Lap | 65.000.000 | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan | 12 Lap | 65.000.000 | |
| 1 | 02 | 01 | 02.09 | | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Kab. Rembang, Semua Kecamatan , Semua Kelurahan | % Sarana dan prasarana aparatur dalam kondisi baik | 100% | 170.000.000 | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | % Sarana dan prasarana aparatur dalam kondisi baik | 100% | 170.000.000 | |
| 1 | 02 | 01 | 02.09 | 0001 | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya | 21 Uni t | 70.000.000 | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya | 21 Unit | 70.000.000 | |

| Kode | | | | | Rancangan Awal RKPD | | | | | Hasil Analisis Kebutuhan | | | | | Catatan Penting |
|------|----|----|-------|------|--|--|--|----------------|----------------|--|--|--|----------------|----------------|-----------------|
| | | | | | Urusan/Bidang Urusan/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif | Urusan/Bidang Urusan/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Kebutuhan Dana | |
| 1 | 02 | 01 | 02.09 | 0009 | Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi | 1 Unit | 100.000.000 | Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi | 1 Unit | 100.000.000 | |
| 5 | 3 | 2 | | | PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | % Pemenuhan kebutuhan ASN | 50% | 4.371.000.000 | PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | % Pemenuhan kebutuhan ASN | 50% | 4.371.000.000 | |
| | | | | | | | % tingkat ketersediaan data dan informasi kepegawaian | 100% | | | | % tingkat ketersediaan data dan informasi kepegawaian | 100% | | |
| | | | | | | | % tingkat pemenuhan kekosongan jabatan ASN sesuai kompetensi | 90% | | | | % tingkat pemenuhan kekosongan jabatan ASN sesuai kompetensi | 90% | | |
| | | | | | | | % tingkat penyelesaian layanan administrasi kepegawaian | 100% | | | | % tingkat penyelesaian layanan administrasi kepegawaian | 100% | | |
| | | | | | | | % PNS yang sudah dinilai kompetensinya | 65% | | | | % PNS yang sudah dinilai kompetensinya | 65% | | |
| | | | | | | | % Tingkat disiplin kerja ASN | 99% | | | | % Tingkat disiplin kerja ASN | 99% | | |

| Kode | | | | | Rancangan Awal RKPD | | | | | Hasil Analisis Kebutuhan | | | | | Catatan Penting |
|------|---|---|-------|------|--|--|---|----------------|----------------|--|--|---|----------------|----------------|-----------------|
| | | | | | Urusan/Bidang Urusan/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif | Urusan/Bidang Urusan/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Kebutuhan Dana | |
| 5 | 3 | 2 | 02.01 | | Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | % jumlah peserta lolos seleksi CASN | 90% | 3.200.000.000 | Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | % jumlah peserta lolos seleksi CASN | 90% | 3.200.000.000 | |
| | | | | | | | % PNS yang didampingi dalam pengurusan pensiun | 100% | | | | % PNS yang didampingi dalam pengurusan pensiun | 100% | | |
| | | | | | | | Jumlah modul pengembangan layanan Simpeg | 1 Modul | | | | Jumlah modul pengembangan layanan Simpeg | 1 Modul | | |
| 5 | 3 | 2 | 02.01 | 0001 | Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN | 1 Dok | 30.000.000 | Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN | 1 Dok | 30.000.000 | |
| 5 | 3 | 2 | 02.01 | 0002 | Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN | 1 Dok | 75.000.000 | Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN | 1 Dok | 75.000.000 | |

| Kode | | | | | Rancangan Awal RKPD | | | | | Hasil Analisis Kebutuhan | | | | | Catatan Penting |
|------|---|---|-------|------|--|--|---|-------------------|----------------|---|--|---|-------------------|----------------|-----------------|
| | | | | | Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif | Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Kebutuhan Dana | |
| 5 | 3 | 2 | 02.01 | 0003 | Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK | 2 Dok | 2.700.000.000 | Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK | 2 Dok | 2.700.000.000 | |
| 5 | 3 | 2 | 02.01 | 0006 | Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian | 12 Dok | 50.000.000 | Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian | 12 Dok | 50.000.000 | |
| 5 | 3 | 2 | 02.01 | 0008 | Fasilitasi Lembaga Profesi ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi | 1 Lembaga | 75.000.000 | Fasilitasi Lembaga Profesi ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi | 1 Lembaga | 75.000.000 | |
| 5 | 3 | 2 | 02.01 | 0010 | Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian | 1 Dok | 140.000.000 | Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian | 1 Dok | 140.000.000 | |
| 5 | 3 | 2 | 02.01 | 0011 | Pengelolaan Data Kepegawaian | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian | 12 Dok | 130.000.000 | Pengelolaan Data Kepegawaian | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian | 12 Dok | 130.000.000 | |

| Kode | | | | | Rancangan Awal RKPD | | | | | Hasil Analisis Kebutuhan | | | | | Catatan Penting |
|------|---|---|-------|------|---|--|--|-------------------|----------------|---|--|--|-------------------|----------------|-----------------|
| | | | | | Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif | Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Kebutuhan Dana | |
| 5 | 3 | 2 | 02.02 | | Mutasi dan Promosi ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah ASN yang mutasi dan promosi | 1500 Orang | 950.000.000 | Mutasi dan Promosi ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah ASN yang mutasi dan promosi | 1500 Orang | 950.000.000 | |
| 5 | 3 | 2 | 02.02 | 0001 | Pengelolaan Mutasi ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah | 25 Dok | 296.000.000 | Pengelolaan Mutasi ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah | 25 Dok | 296.000.000 | |
| 5 | 3 | 2 | 02.02 | 0002 | Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN | 19 Dok | 116.500.000 | Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN | 19 Dok | 116.500.000 | |
| 5 | 3 | 2 | 02.02 | 0003 | Pengelolaan Promosi ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN | 10 Dok | 537.500.000 | Pengelolaan Promosi ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN | 10 Dok | 537.500.000 | |

| Kode | | | | | Rancangan Awal RKPD | | | | | Hasil Analisis Kebutuhan | | | | | Catatan Penting |
|------|---|---|-------|------|---|--|---|----------------|----------------|---|--|---|----------------|----------------|-----------------|
| | | | | | Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif | Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Kebutuhan Dana | |
| 5 | 3 | 2 | 02.03 | | Pengembangan Kompetensi ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah ASN yang mengajukan ijin belajar, tugas belajar dan penggunaan gelar, monitoring tugas belajar, pendampingan seleksi IPDN, dan perhitungan IPP | 1132 Orang | 198.000.000 | Pengembangan Kompetensi ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah ASN yang mengajukan ijin belajar, tugas belajar dan penggunaan gelar, monitoring tugas belajar, pendampingan seleksi IPDN, dan perhitungan IPP | 1132 Orang | 198.000.000 | |
| 5 | 3 | 2 | 02.03 | 0002 | Pengelolaan Assessment Center | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center | 1 Dok | 130.000.000 | Pengelolaan Assessment Center | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center | 1 Dok | 130.000.000 | |
| 5 | 3 | 2 | 02.03 | 0003 | Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN | 4 Dok | 8.000.000 | Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN | 4 Dok | 8.000.000 | |
| 5 | 3 | 2 | 02.03 | 0004 | Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan | 200 Orang | 60.000.000 | Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan | 200 Orang | 60.000.000 | |

| Kode | | | | | Rancangan Awal RKPD | | | | | Hasil Analisis Kebutuhan | | | | | Catatan Penting |
|------|---|---|-------|------|--|--|--|---------------------|--------------------|--|--|--|---------------------|--------------------|-----------------|
| | | | | | Urusan/Bidang Urusan/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif | Urusan/Bidang Urusan/Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Kebutuhan Dana | |
| 5 | 3 | 2 | 02.04 | | Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah kasus ijin perkawinan yang terselesaikan Jumlah ASN yang dievaluasi SKP dan kinerjanya | 10 Kasus 48 Unit | 23.000.000 | Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah kasus ijin perkawinan yang terselesaikan Jumlah ASN yang dievaluasi SKP dan kinerjanya | 10 Kasus 48 Unit | 23.000.000 | |
| 5 | 3 | 2 | 02.04 | 0007 | Pembinaan Disiplin ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan | 1300 Orang | 8.000.000 | Pembinaan Disiplin ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan | 1300 Orang | 8.000.000 | |
| 5 | 3 | 2 | 02.04 | 0008 | Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN | 10 Lap | 15.000.000 | Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN | 10 Lap | 15.000.000 | |
| 5 | 4 | | | | PENDIDIKAN DAN PELATIHAN | | | | 536.250.000 | PENDIDIKAN DAN PELATIHAN | | | | 536.250.000 | |
| 5 | 4 | 2 | | | PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | % ASN yang melaksanakan diklat sesuai kebutuhan | 98% | 536.250.000 | PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | % ASN yang melaksanakan diklat sesuai kebutuhan | 98% | 536.250.000 | |
| 5 | 4 | 2 | 02.01 | | Pengembangan Kompetensi Teknis | Kab. Rembang, Semua Kecamatan | Jumlah ASN yang mengikuti diklat teknis | 100 Orang | 300.000.000 | Pengembangan Kompetensi Teknis | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, | Jumlah ASN yang mengikuti diklat teknis | 100 Orang | 300.000.000 | |

| Kode | | | | | Rancangan Awal RKPD | | | | | Hasil Analisis Kebutuhan | | | | | Catatan Penting |
|------|---|---|-------|---|---|---|---|----------------|---|---|---|---|----------------|----------------|-----------------|
| | | | | | Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif | Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Kebutuhan Dana | |
| 5 | 4 | 2 | 02.01 | 0003 | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi | 600 Orang | 300.000.000 | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi | 600 Orang | 300.000.000 | |
| 5 | 4 | 2 | 02.02 | Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Pejabat eselon II,III,IV yang mengikuti pelatihan kepemimpinan (Diklatpim) | 25 Orang | 236.250.000 | Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Pejabat eselon II,III,IV yang mengikuti pelatihan kepemimpinan (Diklatpim) | 25 Orang | 236.250.000 | | |
| | | | | | | Jumlah CPNS yang mengikuti pelatihan dasar (Latsar) | 1007 Orang | | | | Jumlah CPNS yang mengikuti pelatihan dasar (Latsar) | 1007 Orang | | | |

| Kode | | | | | Rancangan Awal RKPD | | | | | Hasil Analisis Kebutuhan | | | | | Catatan Penting | |
|--------------|---|---|-------|------|---|--|--|-------------------|-----------------------|---|--|--|-------------------|----------------|-----------------------|--|
| | | | | | Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif | Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Kebutuhan Dana | | |
| 5 | 4 | 2 | 02.02 | 0007 | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan | 4 Lap | 236.250.000 | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan | 4 Lap | 236.250.000 | | |
| TOTAL | | | | | | | | | 10.792.250.000 | | | | | | 10.792.250.000 | |

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

N I H I L

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaah terhadap Kebijakan Nasional, Pemerintah Provinsi Jawa Tengah dan Visi, Misi, dan Program Bupati dan Wakil Bupati

Arah kebijakan pembangunan nasional merupakan pedoman untuk merumuskan prioritas dan sasaran serta rencana program pembangunan daerah yang dilakukan melalui pendekatan politik, teknokratik, partisipatif, *bottom up* dan *top down*. Keberhasilan pembangunan nasional adalah keberhasilan dari pencapaian semua prioritas dan sasaran pembangunan daerah yang ditetapkan dalam RKPD dan dilaksanakan secara nyata oleh semua pemangku kepentingan, Oleh karena itu perencanaan pembangunan daerah Kabupaten Rembang Tahun 2025 disusun dengan berpedoman pada prioritas pembangunan nasional dan provinsi Jawa Tengah Tahun 2025.

Garis kebijakan daerah yang diuraikan dari Visi dan Misi Kepala Bapak Bupati dan Wakil Bupati terpilih merupakan gambaran mengenai kondisi yang akan dicapai serta langkah-langkah dalam rangka mencapainya. Sebagaimana telah diuraikan pada bab sebelumnya bahwa arah pembangunan di Kabupaten Rembang bidang aparatur adalah Meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja pemerintahan. Arah ini yang nantinya didekomposit menjadi tujuan, sasaran, strategi dan kebijakan sehingga menjadi indikator operasional.

Telaah Visi, Misi dan Program Bupati dan Wakil Bupati

Seiring dengan proses suksesi kepemimpinan daerah, maka dengan terpilihnya Bupati dan Wakil Bupati Kabupaten Rembang periode pembangunan jangka menengah dimulai. Dalam dokumen RPJMD 2021-2026 berikut ini adalah visi, misi dan program unggulan Bupati dan Wakil Bupati:

VISI

Rembang Gemilang 2026

Penjabaran visi tersebut sebagai berikut:

Rembang Gemilang menggambarkan suatu semangat mewujudkan masyarakat Kabupaten Rembang yang sejahtera dari segi ekonomi, melalui pembangunan pertanian dan industri, serta rasa aman

dan tentram dalam kehidupan bermasyarakat dengan proteksi jaminan sosial yang baik dan mendapatkan pelayanan birokrasi yang prima, pendidikan dan kesehatan yang berkualitas dan berkembangnya kehidupan demokrasi, dan saling tenggang rasa yang ditopang dengan pemberdayaan masyarakat desa yang lebih mandiri

GEMILANG dapat dimaknai sebagai GEMati, gampIL dan gamblANG

Gemati adalah terwujudnya Rembang yang ngopeni dan ngayomi warganya untuk mencapai terwujudnya masyarakat yang sehat, terdidik, memiliki kemampuan ekonomi memadai sehingga dapat mengembangkan kehidupan sosial dan spiritualnya.

Gampil adalah pembangunan kapasitas sumberdaya manusia dan penanganan secara optimal potensi sumber daya alam yang menempatkan prinsip gampil atau mudah diakses masyarakat.

Gamblang adalah terwujudnya tatanan birokrasi yang mampu mendukung peningkatan pelayanan dan kehidupan sosial yang didasari atas prinsip yang transparan, terukur dan akuntabel.

Misi adalah rumusan umum mengenai upaya-upaya yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi. Dengan memperhatikan faktor-faktor lingkungan strategis internal dan eksternal. Rumusan misi yang ditetapkan sebagai berikut:

1. Mengembangkan profesionalisasi, modernisasi organisasi dan tata kerja birokrasi
Pemerintah Kabupaten Rembang meningkatkan sumber daya aparatur yang profesional dan pelayanan prima melalui smart government yang terintegrasi untuk mewujudkan tata kelola dan tata pamong pemerintahan daerah yang efektif, efisien, komunikatif, dan terus melakukan peningkatan kinerja birokrasi melalui inovasi dan adopsi teknologi yang terpadu.
2. Mengembangkan sumber daya manusia yang semakin berkualitas dan terproteksi dalam jaminan sosial
Pemerintah Kabupaten Rembang berkomitmen memberikan kemudahan serta menjamin terselenggaranya pelayanan pendidikan dan kesehatan yang bermutu, adil dan merata.

3. Membangun infrastruktur dan ketahanan ekonomi untuk pertumbuhan berkualitas dan berkeadilan
Pemerintah Kabupaten Rembang berkomitmen untuk meningkatkan pembangunan infrastruktur secara sinergis dan terintegrasi dengan mengutamakan pemenuhan kebutuhan dasar sesuai daya dukung lingkungan serta berwawasan lingkungan. Selain itu, mendorong kesejahteraan masyarakat yang merata dan berkeadilan melalui pertumbuhan ekonomi yang berbasis pada sektor unggulan daerah, seperti, pertanian, perikanan, perdagangan dan pariwisata.
4. Mengembangkan Kemandirian Desa berbasis Potensi Lokal
Pemerintah Kabupaten Rembang berkomitmen untuk mewujudkan peningkatan desa maju dan mandiri diantaranya melalui pengelolaan keuangan desa dan peningkatan pendapatan desa.

Misi tersebut kemudian diuraikan kedalam tujuan dan sasaran yang mengarah pada indikator sektor yang nantinya akan dilaksanakan oleh perangkat daerah pengampu urusan. Secara umum keseluruhan sasaran yang ingin dicapai dapat dijadikan pedoman dalam melaksanakan pembangunan sumber daya aparatur khususnya dalam peningkatan kompetensi ASN. Belum optimalnya implementasi manajemen ASN dengan indikator Indeks Merit Sistem.

Salah satu isu pokok yang harus segera dibenahi untuk mewujudkan pembangunan daerah yang baik adalah peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan. Hal inilah yang menjadi fokus utama dari misi 1 dalam RPJMD Kabupaten Rembang Tahun 2021-2026. Sebagaimana diketahui birokrasi menjadi tumpuan utama bagi daerah dalam mewujudkan kinerja pelayanan publik yang baik serta pembangunan daerah. Oleh karenanya dibutuhkan sistem dan sumber daya yang mumpuni untuk dapat meningkatkan kualitas tata kelola pemerintahan. Pengembangan sistem merit menjadi kebutuhan yang harus dilaksanakan demi terwujudnya tata kelola pemerintahan yang berkualitas.

Pelaksanaan manajemen kepegawaian berdasarkan sistem merit di Kabupaten Rembang masih perlu untuk dikembangkan lagi. Beberapa kendala masih dihadapi adalah kecenderungan terbatasnya sistem

mutasi dan rotasi pegawai. Rekrutmen calon aparatur sipil negara juga perlu menjadi perhatian mengingat adanya kondisi rekrutmen Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) yang dilakukan sesuai dengan bidang kerja yaitu PPPK Tenaga Pendidik, PPPK Tenaga Kesehatan, dan PPPK Tenaga Teknis . Disamping itu di era teknologi saat ini, dituntut keterbukaan dan transparansi informasi serta komunikasi dalam membangun dan menjaga kepercayaan publik (*public trust*) sebagai bentuk pelayanan publik yang prima.

Oleh karenanya sebagai upaya untuk menjawab isu strategis tersebut, maka pemerintah Kabupaten Rembang menetapkan tujuan yaitu “Terwujudnya pemerintahan yang baik dan bersih”. Upaya pencapaian tujuan ini didukung melalui pelaksanaan sasaran yaitu Meningkatkan kapasitas dan akuntabilitas kinerja pemerintahan serta Meningkatkan kualitas pelayanan publik.

Adapun strategi dan arah kebijakan untuk mewujudkan tujuan serta sasaran yang pertama adalah :

Strategi :

1. Meningkatkan Kapasitas dan Akuntabilitas kinerja pemerintahan melalui penguatan implementasi manajemen ASN berdasarkan pada kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin.
2. Meningkatkan kualitas pelayanan publik melalui peningkatan profesionalitas SDM pelayanan publik.

Arah Kebijakan :

1. Menerapkan manajemen talenta ASN dan manajemen kepegawaian berdasarkan sistem merit;
2. Meningkatkan Profesionalitas ASN;
3. Menyusun dan melaksanakan kebijakan tata kelola satu data yang berkualitas.

Strategi dan arah kebijakan tersebut diuraikan kedalam program unggulan sebagai berikut :

1. Program kepegawaian daerah
2. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

Secara eksplisit strategi dan arah kebijakan tersebut tidak melingkupi tupoksi BKD Kabupaten Rembang. Arah dan kebijakan tersebut jika dikomparasikan capaian kinerja RPJMN 2020-2024

pembangunan bidang aparatur tidak melingkupi tugas bidang kepegawaian dan diklat. Namun BKD tetap berkontribusi terhadap tahapan reformasi birokrasi dimana pada periode ini akan diintensifkan dengan membentuk tim penasihat dari kalangan akademisi. Dalam kerangka reformasi birokrasi BKD berperan pada area perubahan sumber daya aparatur. Dengan demikian kerangka reformasi birokrasi dapat dijadikan sebagai acuan tambahan dalam menentukan isu strategis bidang kepegawaian dan diklat.

Untuk mewujudkan visi misi Bupati dan Wakil Bupati diperlukan sinkronisasi layanan di BKD yang terkait. Dalam melaksanakan layanan tersebut sebagaimana diuraikan pada sub bab sebelumnya terdapat permasalahan dalam usaha pencapaiannya yang tentunya akan mempengaruhi capaian visi misi kepala daerah. Oleh karena itu diidentifikasi faktor pendorong dan penghambat yang nantinya akan dirumuskan menjadi isu strategis rencana pembangunan di bidang aparatur.

Telaahan Renstra K/L dan Renstra PD Provinsi

Pelaksanaan fungsi penunjang bidang kepegawaian dan diklat oleh BKD Rembang tentunya merupakan satu kesatuan sistem secara nasional dengan pemerintah provinsi maupun pusat. Untuk menjaga keselarasan dalam kerangka pembangunan nasional maka sudah semestinya penyusunan Renstra BKD Kabupaten Rembang memperhatikan dokumen sejenis di tingkat provinsi dan pemerintah pusat. Di pemerintah pusat bidang kepegawaian dan diklat berdasarkan UU ASN dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian Negara dan Lembaga Administrasi Negara. Sedangkan di tingkat Provinsi dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian Daerah dan Badan Diklat Provinsi Jawa Tengah.

a. Renstra BKN

Badan Kepegawaian Negara (BKN) merupakan lembaga pemerintah nonkementerian yang diberi kewenangan melakukan pembinaan dan menyelenggarakan Manajemen ASN secara nasional. Pada Pasal 47 UU 5/2014 disebutkan bahwa fungsi BKN adalah: (1) pembinaan penyelenggaraan Manajemen ASN; (2) penyelenggaraan Manajemen ASN dalam bidang pertimbangan teknis formasi, pengadaan, perpindahan antar instansi, persetujuan kenaikan pangkat, pensiun; dan

(3) penyimpanan informasi Pegawai ASN yang telah dimutakhirkan oleh Instansi Pemerintah serta bertanggung jawab atas pengelolaan dan pengembangan Sistem Informasi ASN.

Apabila diilustrasikan dengan bangunan berpilar, maka bangunan BKN ini disokong oleh 4 (empat) pilar, yaitu: (1) pembinaan; (2) pelayanan; dan (3) pengelolaan; (4) pengawasan dan pengendalian. Keempat pilar tersebut merupakan ekstraksi dari tugas dan fungsi BKN sebagaimana disebutkan didalam UU 20/2023.

Pilar *pertama* adalah pembinaan. Menurut Widjaja (1986:15), pembinaan adalah segala usaha untuk meningkatkan kemampuan dalam melaksanakan tugas umum pemerintahan dan pembangunan¹. Sedangkan menurut Poerwadarminta (1987:182), pembinaan adalah upaya yang dilakukan secara sadar, terencana, teratur dan terarah untuk meningkatkan pengetahuan, sikap dan keterampilan subjek dengan tindakan pengarahan dan pengawasan untuk mencapai tujuan.

Pilar *kedua* adalah pelayanan. Menurut Tjiptono (2008:2), pelayanan (*service*) merefleksikan proses yang mencakup penyampaian produk utama, interaksi personal, kinerja, serta pengalaman layanan. Selain itu, pelayanan dapat pula dipandang sebagai sebuah sistem yang terdiri atas 2 (dua) komponen utama, yaitu: (i) *service operation* yang kerap kali tidak tampak keberadaannya oleh pelanggan (*back office*); dan (ii) *service delivery* yang biasanya tampak diketahui pelanggan (*front office*). Pelayanan sebagaimana yang dimaksud dalam Pasal 31 UU No.20/2023 mencakup: pertimbangan teknis formasi, pengadaan, perpindahan antar instansi, persetujuan kenaikan pangkat, dan pensiun.

Pilar *ketiga* adalah pengelolaan. Pengelolaan dalam hal ini adalah tata Kelola yang mencakup :pengelolaan SDM, anggaran, data dan informasi, aset, pelaksanaan program dan kegiatan, serta pengelolaan lainnya. Tanpa ada pengelolaan yang baik, maka BKN sebagai organisasi tidak akan dapat mencapai tujuannya serta menjalankan tugas dan fungsinya sesuai dengan tujuan.

Pilar *keempat* adalah pengawasan dan pengendalian. Dalam rangka menjamin pelaksanaan manajemen ASN sesuai dengan norma, standar, prosedur, dan kriteria (NSPK) yang berlaku, sesuai pasal 26

Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara Presiden memberikan sebagian kewenangannya kepada Kementerian/Lembaga untuk mengawasi dan mengendalikan implementasi manajemen ASN. Pengawasan dan pengendalian ini menjadi salah satu bagian penting dalam menyelenggarakan manajemen ASN di seluruh instansi pemerintah

b. Renstra LAN

LAN adalah lembaga pemerintah nonkementerian yang diberi kewenangan melakukan pengkajian dan pendidikan dan pelatihan ASN. LAN mendapatkan delegasi kekuasaan Presiden berkaitan dengan kewenangan penelitian, pengkajian kebijakan Manajemen ASN, pembinaan, dan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan ASN.

Kerangka kebijakan pembangunan nasional sama dengan BKN karena masih dalam satu rumpun yaitu pembangunan bidang aparatur. Berdasarkan kerangka kebijakan tersebut LAN menetapkan beberapa arah kebijakan dimana ada 1 yang dapat dijadikan acuan BKD Kabupaten Rembang yaitu :Meningkatnya kompetensi dan profesionalisme ASN.

Sesuai dengan kewenangannya, bahwa LAN menetapkan standar penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan baik secara kelembagaan, kurikulum, widyaiswara dan fasilitas. Standar ini tentunya mendorong pada terbentuknya kualitas output yang sama meski dilaksanakan secara otonom. Dalam rangka peningkatan kompetensi dan profesionalisme ASN terdapat masalah layanan BKD dimana Belum adanya rekrutmen diklat berdasarkan kompetensi. Hal ini dikarenakan belum adanya mekanisme analisis kebutuhan diklat yang berdasarkan pada standar kompetensi. Faktor pendorong dari permasalahan ini adalah adanya kebijakan penyelenggaraan diklat satu pintu oleh BKD Rembang.

c. Renstra BKD Provinsi Jawa Tengah

BKD Provinsi Jawa Tengah merupakan pelaksana fungsi penunjang kepegawaian di pemerintah provinsi. Tahun Renstra BKD Provinsi Jawa Tengah adalah 2024-2026. Dilihat dari tahun penyusunan renstra tersebut masih mengacu pada RPJMN. Meskipun demikian sasaran jangka menengah yang ingin dicapai BKD Provinsi Jawa Tengah tetap dapat dijadikan acuan bagi BKD Kabupaten Rembang. Dalam

Renstra BKD Provinsi Jawa Tengah disebutkan bahwa sasaran yang ingin dicapai adalah :

- a) Terwujudnya Distribusi Penempatan ASN Dalam Jabatan Yang Akurat dan Akuntabel;
- b) Terwujudnya Pelayanan Kepegawaian Yang Cepat dan Terintegrasi.

Strategi yang diambil oleh BKD Provinsi Jawa Tengah untuk mewujudkan sasaran tersebut yakni :

1. Perencanaan kebutuhan ASN berdasarkan peta jabatan, beban kerja dengan mempertimbangkan ASN akan pensiun dalam tiga tahun;
2. Pengadaan ASN yang transparan dan kompetitif, baik dari jalur pengadaan maupun mutasi dari instansi lain;
3. Mengembangkan karir ASN melalui manajemen talenta, pembentukan talent pool dan rencana suksesi;
4. Promosi, mutasi dan rotasi secara obyektif dan transparan berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, rekam jejak dan persyaratan obyektif lainnya;
5. Manajemen kinerja secara terukur melalui penetapan target, evaluasi kinerja yang obyektif, identifikasi kesenjangan kinerja dan strategi mengatasinya;
6. Penggajian, penghargaan dan dan penegakan disiplin dan kode etik serta kode perilaku ASN;
7. Perlindungan ASN dan peningkatan kualitas layanan kepegawaian;
8. Penyediaan sistem informasi dan digitalisasi layanan kepegawaian.

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja BKD Kabupaten Rembang

Menetapkan tujuan dan sasaran menengah BKD Kabupaten Rembang tentunya mengakomodasi tujuan dan sasaran pembangunan bidang aparatur nasional, provinsi dan kebijakan daerah dalam visi misi kepala daerah. Telah diuraikan pada bab sebelumnya mengenai arah kebijakan yang ada. Arah kebijakan nasional dilihat dalam RPJMN dan Renstra BKN, serta Renstra LAN dimana sasaran utamanya adalah Merit Sistem. Dimana Merit system itu adalah kebijakan dan manajemen ASN

yang berdasarkan pada kualifikasi, kompetensi, dan kinerja, yang diberlakukan secara adil dan wajar dengan tanpa diskriminasi.

Penilaian penerapan sistem merit meliputi delapan (8) aspek yaitu Perencanaan Kebutuhan, Pengadaan Pegawai, Pengembangan Karier, Promosi dan Mutasi, Manajemen Kinerja, Penggajian, Penghargaan dan Disiplin, Perlindungan dan Pelayanan, Sistem Informasi Model tersebut digunakan untuk mensintesa seluruh indikator output dalam manajemen ASN yang muaranya adalah menghasilkan pegawai ASN yang profesional. Masing-masing aspek merupakan indikator dekomposit yang dapat menjadi patokan dalam mengarahkan kinerja BKD Kabupaten Rembang dalam melaksanakan kegiatan.

Sedangkan secara eksplisit profesionalitas belum menjadi indikator di provinsi namun secara parsial arah kebijakannya sudah menuju kepada pencapaian variabel pembentuknya. Demikian halnya pada uraian visi misi kepala daerah dimana pembangunan aparatur sasaran utamanya adalah profesionalitas dan peningkatan kompetensi aparatur untuk meningkatkan pelayanan publik. Realisasi peningkatan profesionalitas ASN menjadi Indikator Kinerja Utama BKD Kabupaten Rembang. Berdasarkan telaahan sasaran pada masing-masing dokumen perencanaan yang ada, BKD menetapkan tujuan jangka menengah pembangunan bidang aparatur yang meliputi :

Meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja pemerintahan

Setelah ditetapkan tujuan jangka menengah, selanjutnya dari tujuan tersebut ditetapkan sasaran jangka menengah BKD Rembang. Menetapkan sasaran adalah dengan membuat statemen kondisi yang akan dicapai dari pernyataan aktifitas yang ada pada tujuan. Berdasarkan tujuan yang ada maka sasaran jangka menengah dari BKD Kabupaten Rembang adalah :

Meningkatnya Profesionalitas ASN

Statemen tersebut diatas tentunya memerlukan sebuah ukuran kuantitatif yang berfungsi sebagai indikator capaian sasaran.

Tujuan dan sasaran jangka menengah Pelayanan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang tahun 2021-2026, dapat dijabarkan sebagaimana pada Tabel 3.1 sebagai berikut:

Tabel 3. 1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang

Tahun 2021-2026

| TUJUAN | SASARAN | INDIKATOR TUJUAN/SASARAN | SATUAN | KONDISI AWAL | | TARGET PER TAHUN | | | | |
|--|----------------------------------|----------------------------|--------|--------------|-------|------------------|------|-------|-------|------|
| | | | | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Meningkatkan Kapasitas dan Akuntabilitas Kinerja ASN | | Indeks Merit Sistem | Angka | 210,5 | 222,5 | 185 | 220 | 230 | 240 | 250 |
| | Meningkatnya profesionalitas ASN | Indeks Profesionalitas ASN | Angka | 66,19 | 66,22 | 62,5 | 67 | 80,30 | 80,80 | 81 |

3.3 Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan

Sebagai perwujudan dari beberapa strategi dan arah kebijakan dalam rangka mencapai tujuan strategis, maka langkah operasionalnya harus dituangkan ke dalam program dan kegiatan indikatif yang mengikuti ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku dengan memperhatikan dan mempertimbangkan tugas dan fungsi BKD Kabupaten Rembang.

Adapun rincian program, kegiatan dan sub kegiatan yang mendukung fungsi penunjang urusan Pemerintahan utamanya perencanaan pembangunan serta penelitian dan pengembangan tahun 2025 adalah sebagai berikut :

I. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA

1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
 - a. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
 - b. Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD
 - c. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
 - d. Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
 - a. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

- b. Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD
- c. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan bulanan/triwulanan/ semesteran SKPD
- 3. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
 - a. Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian
 - b. Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai
 - c. Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan
- 4. Administrasi Umum Perangkat Daerah
 - a. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
 - b. Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
 - c. Penyediaan Bahan Logistik Kantor
 - d. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
 - e. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan
 - f. Penyediaan Bahan/Material
 - g. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
- 5. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 - a. Penyediaan Jasa Surat Menyurat
 - b. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
 - c. Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor
 - d. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
- 6. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
 - a. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
 - b. Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya

II. PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH

- 1. Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN
 - a. Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN
 - b. Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN
 - c. Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK
 - d. Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian
 - e. Fasilitasi Lembaga Profesi ASN

- f. Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian
- g. Pengelolaan Data Kepegawaian
- 2. Mutasi dan Promosi ASN
 - a. Pengelolaan Mutasi ASN
 - b. Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN
 - c. Pengelolaan Promosi ASN
- 3. Pengembangan Kompetensi ASN
 - a. Pengelolaan *Assessment Center*
 - b. Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN
 - c. Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN
- 4. Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
 - a. Pembinaan Disiplin ASN
 - b. Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN
- III.** Program Pengembangan Sumber Daya Manusia
 - 1. Pengembangan Kompetensi Teknis
 - a. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan, Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintah Umum
 - 2. Sertifikasi, , Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional
 - a. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Jumlah program dan kegiatan untuk Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang adalah sejumlah 3 program yang terdiri dari 1 program non urusan, 1 program urusan Kepegawaian Daerah dan 1 program urusan Pengembangan Sumber Daya Manusia serta 12 kegiatan dan 40 sub kegiatan. Kebutuhan dana/pagu indikatif yang dirinci menurut sumber pendanaannya yaitu berasal dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Rembang Tahun Anggaran 2025 dengan total sebesar Rp.10.792.250.000,- terdiri dari Belanja Pegawai (Gaji dan Tunjangan) sebesar Rp. 4,800.000.000,- dan belanja operasional senilai Rp.5.992.250.000,-.

Adapun rincian anggaran berdasarkan urusan adalah sebagai berikut :

Untuk non urusan sebesar Rp. 5.885.000.000,- urusan Kepegawaian Daerah Rp. 4.371.000.000,- dan untuk urusan Pengembangan Sumber Daya Manusia Rp. 536.250.000,- . Rincian rencana kerja dan pendanaan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang sebagaimana tertera dalam tabel 4.1 sebagai berikut:

Tabel 4. 1 Rumusan Rencana Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2025 serta Prakiraan Maju Tahun 2026

Nama Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang

| Kode | | | | | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Rencana Tahun 2025 | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026 | |
|------|----|----|------|------|--|--|--|------------------------|---------------------------------|-------------|-----------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| | | | | | | | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif |
| (1) | | | | | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) |
| 1 | | | | | UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN | | | | | | | | |
| 1 | 2 | | | | BIDANG KEPEGAWAIAN | | | | 10.256.000.000 | | | | 11.098.350.000 |
| 1 | 02 | 01 | | | PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA | | | | 5.885.000.000 | | | | 6.358.800.000 |
| 1 | 02 | 01 | 2.01 | | Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | | | | 130.000.000 | | | | 141.000.000 |
| 1 | 02 | 01 | 2.01 | 0001 | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 2 Dokumen | 20.000.000 | PAD | | 2 Dokumen | 22.000.000 |
| 1 | 02 | 01 | 2.01 | 0002 | Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD | Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 4 Dokumen | 15.000.000 | PAD | | 4 Dokumen | 17.000.000 |

| Kode | | | | | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Rencana Tahun 2025 | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026 | |
|----------|-----------|-----------|--------------|------|---|--|--|------------------------|---------------------------------|-------------|-----------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| | | | | | | | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif |
| 1 | 02 | 01 | 2.01 | 0006 | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 2 Laporan | 15.000.000 | PAD | | 2 Laporan | 17.000.000 |
| 1 | 02 | 01 | 2.01 | 0007 | Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 3 Laporan | 80.000.000 | PAD | | 3 Laporan | 85.000.000 |
| 1 | 02 | 01 | 02.02 | | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | | | | 5.010.000.000 | | | | 5.389.500.000 |
| 1 | 02 | 01 | 2.02 | 0001 | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN | Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 49 orang/bulan | 4.800.000.000 | PAD | | 49 orang/bulan | 5.000.000.000 |
| 1 | 02 | 01 | 2.02 | 0003 | Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD | Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 12 Dok | 180.000.000 | PAD | | 12 Dok | 200.000.000 |
| 1 | 02 | 01 | 2.02 | 0007 | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD | Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 2 Laporan | 30.000.000 | PAD | | 2 Laporan | 33.000.000 |

| Kode | | | | | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Rencana Tahun 2025 | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026 | |
|----------|-----------|-----------|-------------|------|--|--|--|------------------------|---------------------------------|-------------|-----------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| | | | | | | | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif |
| 1 | 02 | 01 | 2.05 | | Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah | | | | 135.000.000 | | | | 156.500.000 |
| 1 | 02 | 01 | 2.05 | 0004 | Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian | Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 4 Dokumen | 60.000.000 | PAD | | 4 Dokumen | 70.000.000 |
| 1 | 02 | 01 | 2.05 | 0005 | Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai | Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 42 Dokumen | 15.000.000 | PAD | | 42 Dokumen | 16.500.000 |
| 1 | 02 | 01 | 2.05 | 0010 | Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan | Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 48 orang | 60.000.000 | PAD | | 48 orang | 70.000.000 |
| 1 | 02 | 01 | 2.06 | | Administrasi Umum Perangkat Daerah | | | | 202.000.000 | | | | 220.000.000 |
| 1 | 02 | 01 | 2.06 | 0001 | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 1 Paket | 4.000.000 | PAD | | 1 Paket | 5.000.000 |
| 1 | 02 | 01 | 2.06 | 0003 | Penyediaan Peralatan Rumah Tangga | Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 1 Paket | 10.000.000 | PAD | | 1 Paket | 12.000.000 |

| Kode | | | | | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Rencana Tahun 2025 | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026 | |
|------|----|----|------|------|--|--|--|------------------------|---------------------------------|-------------|-----------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| | | | | | | | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif |
| 1 | 02 | 01 | 2.06 | 0004 | Penyediaan Bahan Logistik Kantor | Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 1 Paket | 35.000.000 | PAD | | 1 Paket | 37.000.000 |
| 1 | 02 | 01 | 2.06 | 0005 | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan | Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 1 Paket | 12.000.000 | PAD | | 1 Paket | 14.000.000 |
| 1 | 02 | 01 | 2.06 | 0006 | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan | Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 2 Dokumen | 6.000.000 | PAD | | 2 Dokumen | 7.000.000 |
| 1 | 02 | 01 | 2.06 | 0007 | Penyediaan Bahan/Material | Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 1 Paket | 15.000.000 | PAD | | 1 Paket | 15.000.000 |
| 1 | 02 | 01 | 2.06 | 0009 | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 12 Lap | 120.000.000 | PAD | | 12 Lap | 130.000.000 |

| Kode | | | | | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Rencana Tahun 2025 | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026 | |
|----------|-----------|-----------|-------------|------|--|--|--|------------------------|---------------------------------|-------------|-----------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| | | | | | | | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif |
| 1 | 02 | 01 | 2.08 | | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | | | | 238.000.000 | | | 259.800.000 | |
| 1 | 02 | 01 | 2.08 | 0001 | Penyediaan Jasa Surat Menyurat | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 12 Lap | 3.000.000 | PAD | | 12 Lap | 3.300.000 |
| 1 | 02 | 01 | 2.08 | 0002 | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 12 Lap | 90.000.000 | PAD | | 12 Lap | 100.000.000 |
| 1 | 02 | 01 | 2.08 | 0003 | Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 12 Lap | 80.000.000 | PAD | | 12 Lap | 85.000.000 |
| 1 | 02 | 01 | 2.08 | 0004 | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 12 Lap | 65.000.000 | PAD | | 12 Lap | 71.500.000 |
| 1 | 02 | 01 | 2.09 | | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | | | | 170.000.000 | | | 192.000.000 | |

| Kode | | | | | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Rencana Tahun 2025 | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026 | |
|----------|-----------|-----------|-------------|------|---|---|--|------------------------|---------------------------------|-------------|-----------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| | | | | | | | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif |
| 1 | 02 | 01 | 2.09 | 0001 | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 21 Unit | 70.000.000 | PAD | | 21 Unit | 77.000.000 |
| 1 | 02 | 01 | 2.09 | 0009 | Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya | Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 1 Unit | 100.000.000 | PAD | | 1 Unit | 115.000.000 |
| | | | | | PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH | | | | 4.371.000.000 | | | | 4.739.550.000 |
| 5 | 03 | 02 | 2.01 | | Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN | | | | 3.200.000.000 | | | | 3.365.250.000 |
| 5 | 03 | 02 | 2.01 | 0001 | Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN | Jumlah Dokumen Hasil Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 1 Dokumen | 30.000.000 | PAD | | 1 Dokumen | 31.500.000 |
| 5 | 03 | 02 | 2.01 | 0002 | Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN | Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 1 Dokumen | 75.000.000 | PAD | | 1 Dokumen | 78.750.000 |
| 5 | 03 | 02 | 2.01 | 0003 | Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK | Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, | 2 Dokumen | 2.700.000.000 | PAD | | 2 Dokumen | 2.835.000.000 |

| Kode | | | | | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Rencana Tahun 2025 | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026 | |
|----------|-----------|-----------|--------------|------|--|---|--|------------------------|---------------------------------|-------------|-----------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| | | | | | | | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif |
| | | | | | | | Semua Kelurahan | | | | | | |
| 5 | 03 | 02 | 2.01 | 0006 | Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian | Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 12 Dokumen | 50.000.000 | PAD | | 12 Dokumen | 52.500.000 |
| 5 | 03 | 02 | 2.01 | 0008 | Fasilitasi Lembaga Profesi ASN | Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 1 Lembaga | 75.000.000 | PAD | | 1 Lembaga | 78.750.000 |
| 5 | 03 | 02 | 2.01 | 0010 | Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 1 Dokumen | 140.000.000 | PAD | | 1 Dokumen | 152.250.000 |
| 5 | 03 | 02 | 2.01 | 0011 | Pengelolaan Data Kepegawaian | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 12 Dokumen | 130.000.000 | PAD | | 12 Dokumen | 136.500.000 |
| 5 | 03 | 02 | 02.02 | | Mutasi dan Promosi ASN | | | | 950.000.000 | | | | 1.145.500.000 |

| Kode | | | | | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Rencana Tahun 2025 | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026 | |
|----------|-----------|-----------|-------------|------|--|--|--|------------------------|---------------------------------|-------------|-----------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| | | | | | | | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif |
| 5 | 03 | 02 | 2.02 | 0001 | Pengelolaan Mutasi ASN | Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 25 Dokumen | 296.000.000 | PAD | | 25 Dokumen | 310.750.000 |
| 5 | 03 | 02 | 2.02 | 0002 | Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN | Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 19 Dokumen | 116.500.000 | PAD | | 19 Dokumen | 120.750.000 |
| 5 | 03 | 02 | 2.02 | 0003 | Pengelolaan Promosi ASN | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 10 Dokumen | 537.500.000 | PAD | | 10 Dokumen | 714.000.000 |
| 5 | 03 | 02 | 2.03 | | Pengembangan Kompetensi ASN | | | | 198.000.000 | | | | 204.900.000 |
| 5 | 03 | 02 | 2.03 | 0002 | Pengelolaan Assessment Center | Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 1 Dokumen | 130.000.000 | PAD | | 1 Dokumen | 136.500.000 |
| 5 | 03 | 02 | 2.03 | 0003 | Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN | Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 4 Dokumen | 8.000.000 | PAD | | 4 Dokumen | 8.400.000 |

| Kode | | | | | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Lokasi | Rencana Tahun 2025 | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026 | |
|----------|-----------|-----------|-------------|------|--|--|--|------------------------|---------------------------------|-------------|-----------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| | | | | | | | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif |
| 5 | 03 | 02 | 2.03 | 0004 | Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN | Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 200 Orang | 60.000.000 | PAD | | 200 Orang | 60.000.000 |
| 5 | 03 | 02 | 2.04 | | Penilaian dan Evaluasi Kinerja ASN | | | | 23.000.000 | | | | 23.900.000 |
| 5 | 3 | 2 | 02.04 | 0007 | Pembinaan Disiplin ASN | Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 1300 Orang | 8.000.000 | PAD | | 1300 Orang | 8.400.000 |
| 5 | 03 | 02 | 2.04 | 0008 | Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN | Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 10 Laporan | 15.000.000 | PAD | | 10 Laporan | 15.500.000 |
| 5 | 04 | | | | BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN | | | | 536.250.000 | | | | 615.000.000 |
| 5 | 04 | 02 | | | PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA | | | | 536.250.000 | | | | 615.000.000 |
| 5 | 04 | 02 | 2.01 | | Pengembangan Kompetensi Teknis | | | | 300.000.000 | | | | 315.000.000 |

| Kode | | | | | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan | Indikator Kinerja Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan | Lokasi | Rencana Tahun 2025 | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026 | |
|--------------|----|----|------|------|---|--|--|------------------------|---------------------------------|-------------|-----------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| | | | | | | | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif |
| 5 | 04 | 02 | 2.01 | 0003 | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum | Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 600 Orang | 300.000.000 | | | 600 Orang | 315.000.000 |
| 5 | 04 | 02 | 2.02 | | Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | | | | 236.250.000 | | | | 300.000.000 |
| 5 | 04 | 02 | 2.02 | 0007 | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan | Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan | Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan | 4 Laporan | 236.250.000 | | | 4 Laporan | 300.000.000 |
| Total | | | | | | | | | 10.792.250.000 | | | | 11.713.350.000 |

BAB V PENUTUP

Dengan adanya Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang diharapkan prioritas program dan kegiatan sebagai penjabaran Visi dan Misi, dapat lebih terkoordinasi, terintegrasikan dan sinergis dalam pencapaian sasaran yang telah ditetapkan. Selanjutnya Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang ini dijadikan sebagai bahan untuk penyusunan RKPD, Kebijakan Umum Anggaran (KUA) serta prioritas dan plafond anggaran sementara (PPAS) dan APBD. Dalam kaitan ini maka kerjasama Pemerintah dengan DPRD sangat diperlukan sehingga program – program tersebut dapat direalisasikan secara optimal. SKPD diharuskan untuk menyusun Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (RENJA- SKPD) Tahun 2025.

Penyusunan Renja tahun 2025 ini juga merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban atas program kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang selama Tahun Anggaran sebelumnya, dan sebagai pengukur capaian kinerja organisasi baik secara tim, individu maupun institusi wadah organisasi. Disamping itu, untuk lebih meningkatkan aktivitas dan kreatifitas aparatur dalam pelaksanaan disiplin dan loyalitas yang tinggi demi mengemban visi dan misi organisasi untuk menuju aparatur pemerintah yang professional, bersih dan berwibawa serta sebagai pelayan masyarakat yang terbaik.

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN REMBANG



ARIF ROMADLON, SH., MM

Pembina Tk. I

NIP. 19701104 199203 1 006