

RENCANA AKSI KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT BKD KABUPATEN REMBANG

NO	TUJUAN	SASARAN	PROGRAM, KEGIATAN DAN PEKERJAAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA		JADWAL PELAKSANAAN KEGIATAN DAN PEKERJAAN												TARGET KINERJA			
							TRIWULAN I			TRIWULAN II			TRIWULAN III			TRIWULAN IV			TRIWULAN			
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6		7												8			
1	Meningkatkan Kapasitas dan Akuntabilitas Kinerja ASN			Indeks Merit Sistem	angka	240																100%
		Meningkatnya profesionalitas ASN		Indeks Profesionalitas ASN	angka	80,80																100%
			Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Nilai SAKIP OPD	angka	80																100%
				Nilai IKM OPD	angka	98																100%
			Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah indikator kinerja yang selaras dengan dokumen perencanaan	%	100													25%	45%	70%	100%
			Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dok	2													50%	75%	100%	
			Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Dok	4															100%	
			Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Laporan	2													100%			
			Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Laporan	3													40%		100%	
			Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	% pemenuhan administrasi keuangan perangkat daerah	%	100													25%	50%	75%	100%
			Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Org/bln	49 Org/bln													25%	50%	75%	100%
			Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Dok	12													25%	50%	75%	100%

			Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Laporan	2												100%				
			Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	% pemenuhan Pelayanan Kepegawaian Perangkat Daerah	%	100													100%			
			Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Dok	4													100%			
			Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Dok	42																
			Administrasi Umum Perangkat Daerah	% pemenuhan pelayanan umum Perangkat Daerah	%	100												25%	50%	75%	100%	
			Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Paket	1												25%	50%	75%	100%	
			Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	Paket	1												25%	50%	75%	100%	
			Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Paket	1												25%	50%	75%	100%	
			Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	Paket	1												25%	50%	75%	100%	
			Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang Disediakan	Dok	2												25%	50%	75%	100%	
			Penyediaan Bahan/Material	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	Paket	1												25%	50%	75%	100%	
			Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Lap	12												25%	50%	75%	100%	
			Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	% pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran Pemerintahan Daerah	%	100												25%	50%	75%	100%	
			Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Lap	12												25%	50%	75%	100%	

			Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Lap	12													25%	50%	75%	100%
			Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Lap	12													25%	50%	75%	100%
			Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Lap	12													25%	50%	75%	100%
			Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	% Sarana dan prasarana aparatur dalam kondisi baik	%	100													25%	50%	75%	100%
			Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Unit	21													25%	50%	75%	100%
			Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Unit	1																

Mengetahui,
 KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
 KABUPATEN REMBANG

ARIF ROMADLON, S.H., M.M.
 Pembina Tingkat I
 NIP. 19701104 199203 1 006

Rembang, 15 Januari 2025
 SEKRETARIS
 BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG

TONI MARTANTO, S.STP, M.Kom
 Pembina Tk. I
 NIP.19800315 199912 1 001

RENCANA AKSI KINERJA TAHUN 2025
 BIDANG PENGADAAN PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN
 BKD KABUPATEN REMBANG

NO	TUJUAN	SASARAN	PROGRAM, KEGIATAN DAN PEKERJAAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA		JADWAL PELAKSANAAN KEGIATAN DAN PEKERJAAN												TARGET KINERJA			
							TRIWULAN I			TRIWULAN II			TRIWULAN III			TRIWULAN IV			TRIWULAN			
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6		7												8			
	Meningkatkan Kapasitas dan Akuntabilitas Kinerja ASN	Meningkatnya profesionalitas ASN	Program Kepegawaian Daerah	% Pemenuhan kebutuhan ASN	%	50														50%	75%	100%
				% tingkat ketersediaan data dan informasi kepegawaian	%	100													100%	100%	100%	100%
			Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	% jumlah peserta lolos seleksi CASN	%	90													25%	50%	75%	100%
				% PNS yang didampingi dalam pengurusan pensiun	%	100													25%	50%	75%	100%
				Jumlah modul pengembangan layanan Simpeg	Modul	1													25%	50%	75%	100%
			Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Dok	2													25%	50%	75%	100%
			Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Dok	12													25%	50%	75%	100%
			Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi	Lembaga	1													25%	50%	75%	100%
			Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Dok	1													25%	50%	75%	100%
			Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	Dok	12													25%	50%	75%	100%

Mengetahui,

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
 KABUPATEN REMBANG


ARIF ROMADLON, S.H., M.M.
 Pembina Tingkat I
 NIP. 19701104 199203 1 006

Rembang, 15 Januari 2025

KEPALA BIDANG PENGADAAN PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
 KEPEGAWAIAN
 BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG


MIFTACHUL ICHWAN ANGGORO KASIH, SSTP
 Penata Tingkat I
 NIP.19860826 200602 1 001

RENCANA AKSI KINERJA TAHUN 2025
 BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN KINERJA ASN
 BKD KABUPATEN REMBANG

NO	TUJUAN	SASARAN	PROGRAM, KEGIATAN DAN PEKERJAAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA		JADWAL PELAKSANAAN KEGIATAN DAN PEKERJAAN												TARGET KINERJA			
							TRIWULAN I			TRIWULAN II			TRIWULAN III			TRIWULAN IV			TRIWULAN			
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6		7												8			
			Program Kepegawaian Daerah	% PNS yang sudah dinilai kompetensinya	%	65													25%	50%	75%	100%
				% Tingkat disiplin kerja ASN	%	99													25%	50%	75%	100%
			Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah ASN yang mengajukan Ijin belajar, tugas belajar dan penggunaan gelar, monitoring tugas belajar, pendampingan seleksi IPDN, dan penghitungan IPP	Orang	1132													25%	50%	75%	100%
			Pengelolaan Assessment Center	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	Dok	1													25%	50%	75%	100%
			Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	Dok	4													50%			100%
			Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	Orang	200													25%	50%	75%	100%
			Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Kasus Ijin perkawinan yang terselesaikan	Kasus	10													25%	50%	75%	100%
				Jumlah ASN yang dievaluasi SKP dan kinerjanya	Unit	48													25%	50%	75%	100%
			Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	Orang	1300													25%	50%	75%	100%
			Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Laporan	10													25%	50%	75%	100%
			Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	% ASN yang melaksanakan diklat sesuai kebutuhan	%	98													25%	50%	75%	100%
			Pengembangan Kompetensi Teknis	Jumlah ASN yang Mengikuti Diklat Teknis	Orang	100																
			Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Orang	600													25%	50%	75%	100%

			Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah pejabat eselon II, III, dan IV yang mengikuti Diklatpim	Orang	25													25%	50%	75%	100%
				Jumlah CPNS yang mengikuti pelatihan dasar	Orang	1007													25%	50%	75%	100%
			Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Laporan	4													25%	50%	75%	100%

Mengetahui,



ARIF ROMADLON, S.H., M.M.

Pembina Tingkat I

NIP. 19701104 199203 1 006

Rembang, 15 Januari 2025

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN KINERJA ASN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG



NURSALAM WAHIB, S.H., M.Si

Pembina

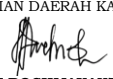
NIP. 19690214 199703 1 005

RENCANA AKSI KINERJA TAHUN 2025
 BIDANG MUTASI DAN PENGEMBANGAN KARIER ASN
 BKD KABUPATEN REMBANG

NO	TUJUAN	SASARAN	PROGRAM, KEGIATAN DAN PEKERJAAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA		JADWAL PELAKSANAAN KEGIATAN DAN PEKERJAAN												TARGET KINERJA			
							TRIWULAN I			TRIWULAN II			TRIWULAN III			TRIWULAN IV			TRIWULAN			
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6		7												8			
	Meningkatkan Kapasitas dan Akuntabilitas Kinerja ASN	Meningkatnya profesionalitas ASN	Program Kepegawaian Daerah	% tingkat pemenuhan kekosongan Jabatan ASN sesuai kompetensi	%	90													25%	50%	75%	100%
				% tingkat penyelesaian layanan administrasi kepegawaian	%	100													25%	50%	75%	100%
			Kegiatan Mutasi dan Promosi	Jumlah ASN yang mutasi dan promosi	orang	1500													25%	50%	75%	100%
			Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	Dok	25													25%	50%	75%	100%
			Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Dok	19													25%	50%	75%	100%
			Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	Dok	10													25%	50%	75%	100%

Mengetahui,
 KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
 KABUPATEN REMBANG

ARIF ROMADLON, S.E., M.M.
 Pembina Tingkat I
 NIP. 19701104 199203 1 006

Rembang, 15 Januari 2025
 KEPALA BIDANG MUTASI DAN PENGEMBANGAN KARIR ASN
 BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG

ISTI ROCHMAYANTI, SH
 Pembina
 NIP. 19730712 199303 2 005