



**PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH**

Jalan. P. Diponegoro No. 110 Telp./ Fax. (0295) 692159
Kode Pos 59211 website : [//www.bkd.rembangkab.go.id](http://www.bkd.rembangkab.go.id)
e-mail : bkd@rembangkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : TONI MARTANTO, S.STP, MKom.

Jabatan : SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ARIF ROMADLON, S.H., M.M.

Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



PIHAK KEDUA

ARIF ROMADLON, S.H., M.M.

Pembina Tingkat I

NIP. 197011041992031006

Rembang, 13 Januari 2025

PIHAK PERTAMA

TONI MARTANTO, S.STP. M.Kom.

Pembina Tingkat I

NIP.19800315 199912 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN REMBANG

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatkan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP OPD	80
2	Meningkatkan kualitas pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	98

No.	Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	4.378,215.000,-	APBD

Rembang, 13 Januari 2025

SEKRETARIS
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH



TONI MARTANTO, S.STP. M.Kom.
Pembina Tingkat I
NIP.198003151999121001

KEPALA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH



ARIF ROMADLON, S.H., M.M.
P E Pembina Tingkat I
NIP. 197011041992031006



PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan. P. Diponegoro No. 110 Telp./ Fax. (0295) 692159
Kode Pos 59211 website : [//www.bkd.rembangkab.go.id](http://www.bkd.rembangkab.go.id)
e-mail : bkd@rembangkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NURSALAM WAHIB, S.H., M.Si.
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Kinerja

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ARIF ROMADLON, S.H., M.M.
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Daerah

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rembang, 13 Januari 2025

Pihak Kedua

ARIF ROMADLON, S.H., M.M.

Pembina Tingkat I
NIP. 197011041992031006

Pihak Pertama

NURSALAM WAHIB, S.H., M.Si.
Pembina
NIP. 196902141997031005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG

No	Sasaran Program /Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi dan Kinerja ASN	% ASN yang dinilai kompetensinya	65%
		% Tingkat Disiplin Kerja ASN	99 %
		% ASN yang mengikuti diklat sesuai kebutuhan	98 %

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Keterangan
1.	Program Kepegawaian	200.510.000,-	APBD
1.1.	Pengembangan Kompetensi ASN	183.250.000,-	
1.2.	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	17.260.000,-	
2.	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	99.490.000,-	APBD
2.1.	Pengembangan Kompetensi Teknis	48.090.000,-	
2.2.	Sertifikasi, Kelembagaan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	51.400.000,-	
	Jumlah	300.000.000,-	

Rembang, 13 Januari 2025

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH KABUPATEN REMBANG



ARIF ROMADLON, S.H., M.M.

P Pembina Tingkat I

NIP. 197011041992031006

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN KINERJA



NURSALAM WAHIB, S.H., M.Si.

Pembina

NIP. 196902141997031005



PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan P. Diponegoro No. 110 Rembang Telp./Fax. (0295) 692159
Kode Pos 59211 Website: <http://www.bkd.rembangkab.go.id>
e-mail : bkd@rembangkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ISTI ROCHMAYANTI, S.H.

Jabatan : KEPALA BIDANG MUTASI DAN PENGEMBANGAN KARIER ASN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ARIF ROMADLON, S.H., M.M.

Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Pihak Kedua

ARIF ROMADLON, S.H., M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 197011041992031006

Rembang, 13 Januari 2025
Pihak Pertama

ISTI ROCHMAYANTI, S.H.
Pembina
NIP. 19730712 199303 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PENGEMBANGAN KARIER ASN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG

No	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian dan pemenuhan kekosongan jabatan	% Tingkat penyelesaian administrasi kepegawaian	100%
		% Tingkat pemenuhan kekosongan jabatan Struktural	90%

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Keterangan
1.	Program Kepegawaian	200.000.000,-	APBD
1.1.	Pengeloan Mutasi ASN	53.500.000,-	
1.2.	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	39.980.000,-	
1.3.	Pengelolaan Promosi ASN	106.520.000,-	

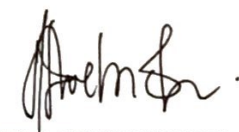
Rembang, 13 Januari 2025

Kepala Badan Kepegawaian Daerah
Kabupaten Rembang



ARIF ROMADLON, S.H., M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 197011041992031006

Kepala Bidang Mutasi dan Pengembangan
Karier ASN


ISTI ROCHMAYANTI, S.H.
Pembina
NIP. 19730712 199303 2 005



PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan P. Diponegoro No. 110 Rembang Telp./Fax. (0295) 692159
Kode Pos 59211 Website: <http://www.bkd.rembangkab.go.id>
e-mail : bkd@rembangkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : MIFTACHUL ICHWAN ANGGORO KASIH, SSTP.

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ARIF ROMADLON, S.H., M.M.

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Daerah

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rembang, 13 Januari 2025

Pihak Kedua



ARIF ROMADLON, S.H., M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 197011041992031006

Pihak Pertama

MIFTACHUL ICHWAN ANGGORO KASIH, SSTP
Penata Tingkat I
NIP. 198608262006021001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BIDANG PENGADAAN PEMBERHENTIAN
DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN REMBANG

No	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya pemenuhan kebutuhan ASN dan ketersediaan data informasi kepegawaian	1. Prosentase pemenuhan kebutuhan ASN	50 %
		2. Tingkat ketersediaan data dan informasi kepegawaian	100 %

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Keterangan
1.	Program Kepegawaian	379.500.000,-	APBD
1.1.	Pengadaan, pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	379.500.000,-	

KEPALA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH



ARIF ROMADLON, S.H., M.M.
Pembinas Tingkat I
NIP. 197011041992031006

Rembang, 13 Januari 2025
KEPALA BIDANG
PENGADAAN PEMBERHENTIAN
DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN

MIFTACHUL ICHWAN ANGGORO KASIH, SSTP
Penata Tingkat I
NIP. 198608262006021001



**PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH**

Jalan. P. Diponegoro No. 110 Telp./ Fax. (0295) 692159
Kode Pos 59211 website : [//www.bkd.rembangkab.go.id](http://www.bkd.rembangkab.go.id)
e-mail : bkd@rembangkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NATALIA KUSUMA DEWI, S.Pd, M.A.P

Jabatan : KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH KABUPATEN REMBANG

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : TONI MARTANTO, S.STP, M.Kom.

Jabatan : SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rembang, 13 Januari 2025

PIHAK KEDUA

TONI MARTANTO, S.STP. M.Kom.

Pembina Tingkat I

NIP. 198003151999121001

PIHAK PERTAMA

NATALIA KUSUMA DEWI, S.Pd, M.A.P

Penata Tk. I

NIP. 197912242009012002

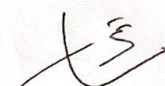
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terpenuhinya administrasi kepegawaian perangkat daerah	Jumlah dokumen pelayanan kepegawaian perangkat daerah	45 Dok
2.	Terpenuhinya administrasi umum perangkat daerah	Jumlah laporan pelayanan umum perangkat daerah	12 Bulan
3.	Terpenuhinya jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	Jumlah laporan pelayanan administrasi perkantoran pemerintahan daerah	12 Lap
4.	Terpeliharanya barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	Jumlah sarana dan prasarana aparatur dalam kondisi baik	22 Unit

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Keterangan
1.	Administrasi kepegawaian perangkat daerah	Rp. 403.000	APBD
2.	Administrasi umum perangkat daerah	Rp. 77.134.300	APBD
3.	Penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	Rp. 120.300.000	APBD
4.	Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	Rp. 35.000.000	APBD

Rembang, 13 Januari 2025

SEKRETARIS
 BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH


TONI MARTANTO, SSTP, M.Kom
 Pembina Tk. I
 NIP. 19800315 199912 1 001

KASUBAG
 UMUM DAN KEPEGAWAIAN


NATALIA KUSUMA DEWI, S.Pd, M.A.P
 Penata Tk. I
 NIP. 19791224 200901 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH**

Jalan. P. Diponegoro No. 110 Telp./ Fax. (0295) 692159
Kode Pos 59211 website : [//www.bkd.rembangkab.go.id](http://www.bkd.rembangkab.go.id)
e-mail : bkd@rembangkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : FAUZIATUL LU'LU'AH, S.H., M.M.

Jabatan : KASUBAG PROGRAM DAN KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH KABUPATEN REMBANG

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : TONI MARTANTO, S.STP, M.Kom.

Jabatan : SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN
REMBANG

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rembang, 13 Januari 2025

PIHAK KEDUA

TONI MARTANTO, S.STP. M.Kom.

Pembina Tingkat I

NIP. 198003151999121001

PIHAK PERTAMA

FAUZIATUL LU'LU'AH, S.H., M.M.

Pembina

NIP. 197306111996032001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KASUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN REMBANG

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersusunnya Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi PD	6 dok
2.	Terpenuhinya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	12 bulan

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Keterangan
1.	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	605.000.000	APBD
2.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	4.144.772.700	APBD
	Jumlah	4.749.772.700	

Rembang, 13 Januari 2025

SEKRETARIS
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH



TONI MARTANTO, S.STP. M.Kom.
Pembina Tingkat I
NIP. 198003151999121001

KASUBBAG
PROGRAM DAN KEUANGAN



FAUZIATUL LU'LU'AH, S.H., M.M.
Pembina
NIP. 197306111996032001



PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
Jalan. P. Diponegoro No. 110 Telp./ Fax. (0295) 692159
Kode Pos 59211 website : //www.bkd.rembangkab.go.id
e-mail : bkd@rembangkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NIA NURAINI ROHMAWATI, S.Kom., M.Si
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : NURSALAM WAHIB, S.H., M.Si.
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Kinerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rembang, 13 Januari 2025

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN KINERJA


NURSALAM WAHIB, S.H., M.Si.
Pembina
NIP. 196902141997031005

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA


NIA NURAINI ROHMAWATI, S.Kom., M.Si
Pembina
NIP. 198308302006042007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG

No (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Laporan ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi melalui Pendidikan	Jumlah laporan ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi melalui pendidikan sesuai kebutuhan	3 laporan
	Dokumen Regulasi Pengembangan Kompetensi melalui Pendidikan	Draft regulasi/telaahan/edaran terkait pengembangan kompetensi	2 dokumen
	Draft Jadwal program pelatihan	Tersedianya Draft Jadwal program pelatihan	2 laporan
	Laporan Pelaksanaan Pelatihan Dasar Terintegrasi	Jumlah Laporan Pelaksanaan Pelatihan Dasar Terintegrasi	2 laporan
	Laporan Penyelenggaraan Pelatihan Teknis	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Pelatihan Teknis	1 laporan
	Laporan Penyelenggaraan Pelatihan Fungsional	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Pelatihan Fungsional	1 laporan
	Laporan Penyelenggaraan Orientasi PPPK	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Orientasi PPPK	3 dokumen
	Terupdatenya data kompetensi, dan kinerja pegawai untuk penghitungan data IPASN	Jumlah Laporan Update data kompetensi dan kinerja untuk penghitungan data IPASN	2 laporan

Rembang, 13 Januari 2025

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN KINERJA



NURSALAM WAHIB, S.H., M.Si.
Pembina
NIP. 196902141997031005

ANALIS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA APARATUR AHLI MUDA

NIA NURAINI ROHMAWATI, S.Kom., M.Si
Pembina
NIP. 198308302006042007



PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan. P. Diponegoro No. 110 Telp./ Fax. (0295) 692159
Kode Pos 59211 website : [//www.bkd.rembangkab.go.id](http://www.bkd.rembangkab.go.id)
e-mail : bkd@rembangkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SEPTARIA PERMATASARI, S.STP, M.Sos
Jabatan : Analis SDM Ahli Muda

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : NURSALAM WAHIB, S.H., M.Si.
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Kinerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN KINERJA

NURSALAM WAHIB, S.H., M.Si.

Pembina

NIP. 196902141997031005

Rembang, 13 Januari 2025

ANALIS SDM AHLI MUDA

SEPTARIA PERMATASARI, S.STP,M.Sos

Penata

NIP. 19940903 201609 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SDM AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Kasus (perceraian dan disiplin) yang terselesaikan sesuai ketentuan	Jumlah Kasus pelanggaran disiplin dan perceraian	20 kasus
2.	Informasi tentang kesenjangan kinerja yang tersusun sesuai ketentuan	Jumlah dokumen kesenjangan kinerja	1 Dokumen
3.	Rekap penilaian kinerja yang tersusun sesuai ketentuan	Jumlah dokumen rekap penilaian kinerja	1 Dokumen
4.	Pelaporan elhkpn yang tercapai sesuai dengan target	Persentase pelaporan elhkpn	90%
5.	Pengajuan Cuti yang terlayani sesuai ketentuan	Jumlah berkas pengajuan cuti	150 pengajuan

Rembang, 13 Januari 2025

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN KINERJA


NURSALAM WAHIB, S.H., M.Si.
Pembina
NIP. 196902141997031005

ANALIS SDM AHLI MUDA


SEPTARIA PERMATASARI, S.STP,M.Sos
Penata
NIP. 19940903 201609 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan. P. Diponegoro No. 110 Telp./ Fax. (0295) 692159
Kode Pos 59211 website : [//www.bkd.rembangkab.go.id](http://www.bkd.rembangkab.go.id)
e-mail : bkd@rembangkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : AULIA YOSIKA NURHIDAYAH, S.IP.
Jabatan : Analis Pengembangan Kompetensi Ahli Muda

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : NURSALAM WAHIB, S.H., M.Si.
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Kinerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rembang, 13 Januari 2025

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN KINERJA


NURSALAM WAHIB, S.H., M.Si.
Pembina
NIP. 196902141997031005

ANALIS PENGEMBANGAN KOMPETENSI AHLI
MUDA


AULIA YOSIKA NURHIDAYAH, S.IP.
Penata
NIP. 199106132014022005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS PENGEMBANGAN KOMPETENSI AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Informasi tentang hasil penilaian kompetensi PNS yang tersedia tepat waktu	Jumlah PNS yang dinilai kompetensinya	115 PNS
2.	Informasi tentang kesenjangan kualifikasi dan kompetensi pegawai yang tersedia tepat waktu	Jumlah PNS	115 PNS
3.	Dokumen perencanaan kebutuhan pengembangan kompetensi PNS yang tersedia tepat waktu	Jumlah dokumen perencanaan kebutuhan pengembangan kompetensi PNS	1 dokumen
4.	Dokumen evaluasi pasca pelatihan yang tersedia tepat waktu	Jumlah dokumen evaluasi pasca pelatihan	1 dokumen

Rembang, 13 Januari 2025

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN KINERJA


NURSALAM WAHIB, S.H., M.Si.
Pembina
NIP. 196902141997031005

ANALIS PENGEMBANGAN KOMPETENSI AHLI
MUDA


AULIA YOSIKA NURHIDAYAH, S.IP.
Penata
NIP. 199106132014022005



PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan P. Diponegoro No. 110 Rembang Telp./Fax. (0295) 692159
Kode Pos 59211 Website: <http://www.bkd.rembangkab.go.id>
e-mail : bkd@rembangkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : EKO RUSDIANTO, SM

Jabatan : Pengelola Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : MIFTACHUL ICHWAN ANGGORO KASIH, SSTP

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rembang, 13 Januari 2025

Pihak Kedua

MIFTACHUL ICHWAN ANGGORO KASIH, SSTP

Penata Tingkat I

NIP. 19860826 200602 1 001

Pihak Pertama

EKO RUSDIANTO, SM

Penata

NIP. 19750511 199703 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGELOLA SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN REMBANG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tingkat Ketersediaan data informasi kepegawaian	Presentase permohonan ijin absensi yang terkonfirmasi	100%
		Jumlah Laporan Presensi bulanan yang tersedia	12 Laporan
		Presentase Jumlah Karis, Karsu yang terbit sesuai pengajuan	100%
		Presentase ASN yang terfasilitasi updating Data Kepegawaiannya	100%
		Jumlah aplikasi layanan Informasi Kepegawaian yang ditambahkan	2 Layanan
2	Fasilitasi Lembaga ASN	Kegiatan Faslitasi Lembaga ASN yang terlaksana	3 Kegiatan

Rembang, 13 Januari 2025

Pihak Kedua



MIFTACHUL ICHWAN ANGGORO KASIH, SSTP
Penata Tingkat I
NIP. 19860826 200602 1 001

Pihak Pertama



EKO RUSDIANTO, SM
Penata
NIP. 19750511 199703 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan P. Diponegoro No. 110 Rembang Telp./Fax. (0295) 692159
Kode Pos 59211 Website: <http://www.bkd.rembangkab.go.id>
e-mail : bkd@rembangkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DYANING AJENG HAPSARI, S.STP., M.Si

Jabatan : Analis SDMA Muda

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : MIFTACHUL ICHWAN ANGGORO KASIH, SSTP

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rembang, 13 Januari 2025

Pihak Kedua

MIFTACHUL ICHWAN ANGGORO KASIH, SSTP

Penata Tingkat I

NIP. 19860826 200602 1 001

Pihak Pertama

DYANING AJENG HAPSARI, S.STP., M.Si

Penata

NIP. 19930310 201406 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SDMA MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN REMBANG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pemenuhan Kebutuhan ASN	Presentase OPD yang selesai menyusun rencana kebutuhan pegawai jangka menengah (5 tahun) tepat waktu	100%
		Pengadaan ASN untuk tahun berjalan yang sesuai dengan kebutuhan pegawai	100%
		Presentase CPNS yang diangkat menjadi PNS sesuai unit kerja dan jabatan yang dilamar	100%
		Presentase PPPK yang diangkat sesuai dengan kebutuhan pada OPD	100%

Rembang, 13 Januari 2025

Pihak Kedua



MIFTACHUL ICHWAN ANGGORO KASIH, SSTP
Penata Tingkat I
NIP. 19860826 200602 1 001

Pihak Pertama



DYANING AJENG HAPSARI, S.STP., M.Si
Penata
NIP. 19930310 201406 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

JL. P. Diponegoro No. 110 Rembang Telp./ Fax. (0295) 692159
Kode Pos 59211 website : <http://www.bkd.rembangkab.go.id>
e-mail : bkd@rembangkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DIANASA ADHI SAPUTRA, S.T.

Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda BKD Kab. Rembang

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ISTI ROCHMAYANTI, S.H.

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Pengembangan Karier ASN BKD Kab. Rembang

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rembang, 13 Januari 2025

Pihak Kedua

ISTI ROCHMAYANTI, S.H.

Pembina

NIP. 197307121993032005

Pihak Pertama

DIANASA ADHI SAPUTRA, S.T.

Penata Tk. I

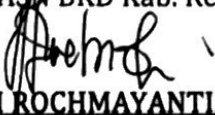
NIP. 198510122010011025

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
 ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
 BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG

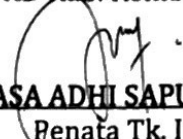
No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	penyelesaian administrasi kepegawaian	1. % Tingkat Penyelesaian Administrasi Kepegawaian : - Pemberhentian dari Jabatan Administrasi (Pelaksana, Pengawas, dan Administrator), Jabatan Fungsional, dan JPTP yang diproses sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan dan dilaksanakan tepat waktu - Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional yang diproses sesuai peraturan perundang-undangan dan dilaksanakan tepat waktu - Pelantikan dan Pengambilan Sumpah/Janji Jabatan PNS dan Penugasan Kepala Sekolah serta Penugasan Kepala Puskesmas yang diproses sesuai peraturan perundang-undangan dan dilaksanakan tepat waktu - Kenaikan Jabatan Fungsional yang diproses sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan dan dilaksanakan tepat waktu a. Proses penetapan SK Pengangkatan dan Pemberhentian dalam JPT b. Proses penetapan SK Pengangkatan dan Pemberhentian dalam Jabatan Administrator dan Pengawas c. Proses Penetapan SK Pengangkatan dalam JF (Pertama, Inpassing, dan Perpindahan dari Jabatan Lain) d. Proses Penetapan SK Pengangkatan Kembali dalam JF e. Proses Penetapan SK Pemberhentian dari JF f. Proses Penetapan SK Kenaikan Jabatan Fungsional PNS g. Proses Penetapan SK Perpindahan JF dari Kategori Keterampilan ke dalam Kategori Keahlian h. Proses Penetapan SK Penugasan dan Pemberhentian Guru sebagai Kepala Sekolah i. Proses Penetapan SK Penugasan dan Pemberhentian PNS tenaga Kesehatan sebagai Kepala Puskesmas dan KTU Puskesmas j. Proses Penetapan SK Penyesuaian Tunjangan JF k. Proses Penetapan SK Penunjukan PNS sebagai Sub Koordinator l. Proses Penetapan Surat Perintah Pelaksana Tugas (Plt) dan Pelaksana Harian (Plh)	100 %
2.	Pemenuhan kekosongan Jabatan Struktural	1. Laporan Hasil Seleksi Mutasi/Rotasi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	1 Dokumen
		2. Laporan Hasil Pengisian Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas	1 Dokumen
		3. Terlaksananya Kegiatan Pelantikan dan Pengambilan Sumpah Janji Jabatan PNS untuk Pengisian Jabatan (JPT, Jabatan Administrator, Jabatan Pengawas)	6 Kali
		4. Laporan Hasil Sidang Tim Penilai Kinerja	12 Dokumen

Rembang, 13 Januari 2025

Kepala Bidang Mutasi dan Pengembangan
Karier ASN BKD Kab. Rembang


ISTI ROCHMAYANTI. SH
Pembina
NIP. 197307121993032005

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda
BKD Kab. Rembang


DIANASA ADHI SAPUTRA. ST
Penata Tk. I
NIP. 19851012 201001 1 025



PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan. P. Diponegoro No. 110 Telp./ Fax. (0295) 692159
Kode Pos 59211 website : <http://www.bkd.rembangkab.go.id>
e-mail : bkd@rembangkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NASIKHAH, S.STP, M.Si

Jabatan : ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ISTI ROCHMAYANTI, S.H.

Jabatan : KEPALA BIDANG MUTASI DAN PENGEMBANGAN KARIER ASN BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rembang, 13 Januari 2025

Pihak Kedua,

ISTI ROCHMAYANTI, S.H.

Pembina

NIP. 197307121993032005

Pihak Pertama,

NASIKHAH, S.STP, M.Si

Penata Tk. I

NIP. 198912062010102001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Penyelesaian administrasi kepegawaian	% Tingkat penyelesaian administrasi kepegawaian : 1. Proses penetapan SK Mutasi 2. Proses Penetapan SK KGB 3. Proses Penetapan SK KP 4. Proses Pengusulan Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat PNS	100%
		5. Jumlah laporan mutasi PNS yang telah disusun dan dibahas di Sidang Tim Penilai Kinerja	12 dokumen
		6. Jumlah laporan kenaikan pangkat PNS yang telah disusun	6 dokumen
		7. Jumlah laporan kenaikan gaji berkala PNS yang telah diselesaikan	12 dokumen
		8. Jumlah Laporan Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat PNS yang telah disusun	1 dokumen

Rembang, 13 Januari 2025

Kepala Bidang Mutasi dan Pengembangan Karier ASN



ISTI ROCHMAYANTI, S.H.
Pembina
NIP. 197307121993032005

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda



NASIKHAH, S.STP, M.Si
Penata Tk. I
NIP. 198912062010102001