



PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan. P. Diponegoro No. 110 Telp./ Fax. (0295) 692159
Kode Pos 59211 website : [//www.bkd.rembangkab.go.id](http://www.bkd.rembangkab.go.id)
e-mail : bkd@rembangkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SITI ZUMROTUL 'AINIYAH, S.AP.
Jabatan : ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : NURSALAM WAHIB, S.H., M.Si
Jabatan : KABID PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN KINERJA ASN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rembang, 13 Januari 2025

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN KINERJA

NURSALAM WAHIB, S.H., M.Si

Pembina

NIP. 196902141997031005

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR

SITI ZUMROTUL 'AINIYAH, S.AP.

Penata Muda

NIP. 199306012022032011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN REMBANG

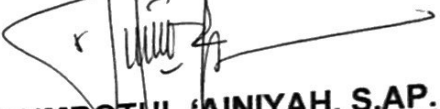
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bahan penyusunan dokumen evaluasi pasca pelatihan yang disampaikan ke pimpinan dan ditindaklanjuti	Jumlah draft dokumen evaluasi pasca pelatihan yang siap di paraf pimpinan dan ditindaklanjuti	1 Dokumen
2.	Draft surat pemanggilan dan Berita Acara Pemeriksaan (BAP) kasus yang siap di paraf pimpinan	Jumlah draft surat pemanggilan dinas dan Berita Acara Pemeriksaan (BAP) kasus yang siap di paraf pimpinan	20 Kasus
3.	Draft usulan ijin belajar, tugas belajar dan penggunaan gelar yang telah diperiksa dan siap di tandatangani pimpinan	Persentase draft usulan ijin belajar, tugas belajar dan penggunaan gelar yang telah diperiksa dan siap di tandatangani pimpinan	100%
4.	Data kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin yang di update secara akurat dan tepat waktu	Persentase data kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin yang di update secara akurat dan tepat waktu	100%

Rembang, 13 Januari 2025

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN KINERJA


NURSALAM WAHIB, S.H., M.Si
Pembina
NIP. 196902141997031005

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR


SITI ZUMROTUL 'AINIYAH, S.AP.
Penata Muda
NIP. 199306012022032011



PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan. P. Diponegoro No. 110 Telp./ Fax. (0295) 692159
Kode Pos 59211 website : [//www.bkd.rembangkab.go.id](http://www.bkd.rembangkab.go.id)
e-mail : bkd@rembangkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : KHAIRUNNISA IRMA DAMAYANTI, A.Md
Jabatan : PRANATA SDM APARATUR TERAMPIL

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : NURSALAM WAHIB, S.H., M.Si
Jabatan : KABID PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN KINERJA ASN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rembang, 13 Januari 2025

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN KINERJA

NURSALAM WAHIB, S.H., M.Si

Pembina

NIP 196902141997031005

PRANATA SDM APARATUR TERAMPIL

KHAIRUNNISA IRMA DAMAYANTI, A.Md

Pengatur

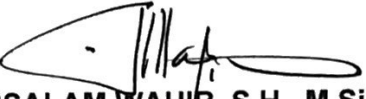
NIP 199502192020122024

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PRANATA SDM APARATUR TERAMPIL
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN REMBANG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Draf usulan ijin belajar, tugas belajar dan penggunaan gelar yang telah diperiksa dan siap di tandatangani pimpinan	Persentase draf usulan ijin belajar, tugas belajar dan penggunaan gelar yang telah diperiksa dan siap di tandatangani pimpinan	100%
2.	Bahan penyusunan kebutuhan pelatihan berdasarkan analisis kesenjangan yang disampaikan ke pimpinan dan ditindaklanjuti	Jumlah dokumen bahan penyusunan kebutuhan pelatihan berdasarkan analisis kesenjangan yang disampaikan ke pimpinan dan ditindaklanjuti	1 dokumen
3.	Data kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin yang di update secara akurat dan tepat waktu	Persentase data kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin yang di update secara akurat dan tepat waktu	100%
4.	Menyiapkan bahan penyelenggaraan pelatihan	Jumlah dokumen bahan penyelenggaraan pelatihan yang disampaikan ke pimpinan dan ditindaklanjuti	1 dokumen

Rembang, 13 Januari 2025

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN KINERJA


NURSALAM WAHIB, S.H., M.Si
 Pembina
 NIP 196902141997031005

PRANATA SDM APARATUR TERAMPIL


KHAIRUNNISA IRMA DAMAYANTI, A.Md
 Pengatur
 NIP 199502192020122024



PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan. P. Diponegoro No. 110 Telp./ Fax. (0295) 692159
Kode Pos 59211 website : //www.bkd.rembangkab.go.id
e-mail : bkd@rembangkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SINTYA AJENG PERWITASARI, S.Psi.

Jabatan : Asesor SDM Aparatur Ahli Pertama

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : NURSALAM WAHIB, S.H., M.Si.

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Kinerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN KINERJA

NURSALAM WAHIB, S.H., M.Si.

Pembina

NIP. 196902141997031005

Rembang, 13 Januari 2025

ASESOR SDM APARATUR
AHLI PERTAMA

SINTYA AJENG PERWITASARI, S.Psi.

Penata Muda

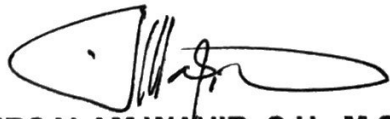
NIP. 199902212024212004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ASESOR SDM APARATUR AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Draft laporan hasil penilaian kompetensi dan analisis kesenjangan kompetensi PNS yang tersedia tepat waktu	Jumlah draft laporan hasil penilaian kompetensi dan analisis kesenjangan kompetensi PNS	1 dokumen
2.	Data kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan disiplin yang di <i>update</i> secara akurat dan tepat waktu	Presentase data kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan disiplin yang diupdate	100%
3.	Dokumen rekapitulasi rencana kebutuhan pengembangan kompetensi PNS yang tersedia tepat waktu	Jumlah dokumen rekapitulasi rencana kebutuhan pengembangan kompetensi PNS	1 dokumen
4.	Dokumen rekapitulasi pelaksanaan pengembangan kompetensi yang tersedia tepat waktu	Jumlah dokumen rekapitulasi pelaksanaan pengembangan kompetensi	1 dokumen
5.	Rekapitulasi dokumen cuti yang siap untuk diajukan ke Sekda	Jumlah berkas cuti yang siap diajukan ke Sekda	150 berkas
6.	Rekapitulasi draf surat usulan ijin belajar, tugas belajar, dan penggunaan gelar yang siap diparaf pimpinan tepat waktu	Jumlah dokumen draf rekapitulasi surat usulan ijin belajar, tugas belajar, dan penggunaan gelar	3 dokumen

Rembang, 13 Januari 2025

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN KINERJA



NURSALAM WAHIB, S.H., M.Si.

Pembina

NIP. 196902141997031005

ASESOR SDM APARATUR
AHLI PERTAMA



SINTYA AJENG PERWITASARI, S.Psi.

Penata Muda

NIP. 199902212024212004



PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan. P. Diponegoro No. 110 Telp./ Fax. (0295) 692159
Kode Pos 59211 website : //www.bkd.rembangkab.go.id
e-mail : bkd@rembangkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ENDHON AYU DWI PRASETYANINGSIH, S.Psi
Jabatan : Asesor SDM Aparatur Ahli Pertama

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : NURSALAM WAHIB, S.H., M.Si.
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Kinerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rembang, Januari 2025

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN KINERJA

NURSALAM WAHIB, S.H., M.Si.

Pembina

NIP. 196902141997031005

ASESOR SDM APARATUR
AHLI PERTAMA

ENDHON AYU DWI PRASETYANINGSIH, S.Psi

NIP. 199901222024212006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ASESOR SDM APARATUR AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Draft laporan hasil penilaian kompetensi dan analisis kesenjangan kompetensi PNS yang tersedia tepat waktu	Jumlah draft laporan hasil penilaian kompetensi dan analisis kesenjangan kompetensi PNS	1 dokumen
2.	Data kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan disiplin yang di <i>update</i> secara akurat dan tepat waktu	Presentase data kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan disiplin yang diupdate	100%
3.	Dokumen rekapitulasi rencana kebutuhan pengembangan kompetensi PNS yang tersedia tepat waktu	Jumlah dokumen rekapitulasi rencana kebutuhan pengembangan kompetensi PNS	1 dokumen
4.	Dokumen rekapitulasi pelaksanaan pengembangan kompetensi yang tersedia tepat waktu	Jumlah dokumen rekapitulasi pelaksanaan pengembangan kompetensi	1 dokumen
5.	Dokumen Nota Dinas Dokumen Cuti ASN kepada Bupati, yang siap ditandatangani Kepala Badan Kepegawaian Daerah	Jumlah Dokumen Cuti ASN kepada Bupati, yang siap ditandatangani Kepala Badan Kepegawaian Daerah	12 dokumen

Rembang, Januari 2025

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN KINERJA

ASESOR SDM APARATUR
AHLI PERTAMA



NURSALAM WAHIB, S.H., M.Si.

Pembina

NIP. 196902141997031005



ENDHON AYU DWI PRASETYANINGSIH, S.Psi

NIP. 199901222024212006



PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
Jalan. P. Diponegoro No. 110 Telp./ Fax. (0295) 692159
Kode Pos 59211 website : //www.bkd.rembangkab.go.id
e-mail : bkd@rembangkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : YUSUP NUR, S.Psi
Jabatan : ASESOR SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI
PERTAMA

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : NURSALAM WAHIB, S.H., M.Si.
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN
KINERJA

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rembang, Januari 2025

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN KINERJA

NURSALAM WAHIB, S.H., M.Si.

Pembina

NIP. 196902141997031005

ASESOR SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI PERTAMA

YUSUP NUR, S.Psi

NIP. 198902142023211016

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ASESOR SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Draft laporan hasil penilaian kompetensi dan analisis kesenjangan kompetensi PNS yang tersedia tepat waktu	Jumlah draft laporan hasil penilaian kompetensi dan analisis kesenjangan kompetensi PNS	1 dokumen
2.	Data kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan disiplin yang di <i>update</i> secara akurat dan tepat waktu	Presentase data kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan disiplin yang diupdate	100%
3.	Dokumen rekapitulasi rencana kebutuhan pengembangan kompetensi PNS yang tersedia tepat waktu	Jumlah dokumen rekapitulasi rencana kebutuhan pengembangan kompetensi PNS	1 dokumen
4.	Dokumen rekapitulasi pelaksanaan pengembangan kompetensi yang tersedia tepat waktu	Jumlah dokumen rekapitulasi pelaksanaan pengembangan kompetensi	1 dokumen
5.	Draft Laporan BAP kasus (perceraian dan disiplin) yang telah diperiksa pimpinan	Jumlah Draft Laporan BAP kasus (perceraian dan disiplin)	20 kasus

Rembang, Januari 2025

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI DAN KINERJA

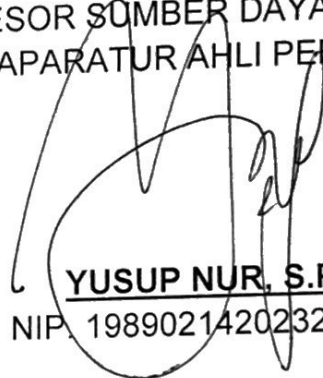


NURSALAM WAHIB, S.H., M.Si.

Pembina

NIP. 196902141997031005

ASESOR SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI PERTAMA



YUSUP NUR, S.Psi

NIP. 198902142023211016



PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jl. P. Diponegoro No. 110 Rembang Telp./ Fax. (0295) 692159
Kode Pos 59211 website : <http://www.bkd.rembangkab.go.id>
e-mail : bkd@rembangkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DINI OKTAVIA KURNIAWATI. S.A.P.
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama BKD Kab. Rembang

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ISTI ROCHMAYANTI, S.H.
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Pengembangan Karier ASN BKD Kab. Rembang

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rembang, 13 Januari 2025

Pihak Kedua

ISTI ROCHMAYANTI, S.H.
Pembina
NIP. 197307121993032005

Pihak Pertama

DINI OKTAVIA KURNIAWATI, S.A.P.
Penata Muda
NIP. 199810112022032012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Penyelesaian administrasi kepegawaian	% Tingkat Penyelesaian Administrasi Kepegawaian : a. Proses Penetapan SK Pengangkatan dalam JF (Pertama, Inpassing, dan Perpindahan dari Jabatan Lain) b. Proses Penetapan SK Pengangkatan Kembali dalam JF c. Proses Penetapan SK Pemberhentian dari JF d. Proses Penetapan SK Kenaikan Jabatan Fungsional PNS e. Proses Penetapan SK Perpindahan JF dari Kategori Keterampilan ke dalam Kategori Keahlian f. Proses Penetapan SK Penyesuaian Tunjangan JF	100 %

Rembang, 13 Januari 2025

Kepala Bidang Mutasi dan Pengembangan
Karier ASN BKD Kab. Rembang


ISTI ROCHMAYANTI S.H
Pembina
NIP. 197307121993032005

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama
BKD Kab. Rembang


DINI OKTAVIA KURNIAWATI S.A.P.
Penata Muda
NIP. 199810112022032012



PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
Jl. P. Diponegoro No. 110 Rembang Telp./ Fax. (0295) 692159
Kode Pos 59211 website : <http://www.bkd.rembangkab.go.id>
e-mail : bkd@rembangkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ZAINAL MUTTAQIN, S.H.

Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama BKD Kab.
Rembang

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ISTI ROCHMAYANTI, S.H.

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Pengembangan Karier ASN BKD Kab.
Rembang

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

ISTI ROCHMAYANTI, S.H.

Pembina

NIP. 197307121993032005

Rembang, 13 Januari 2025

Pihak Pertama

ZAINAL MUTTAQIN, S.H.

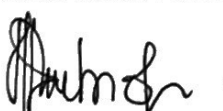
Penata Muda

NIP. 199006062020121007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG

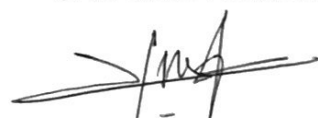
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
	Penyelesaian administrasi kepegawaian	1. % Tingkat penyelesaian administrasi kepegawaian: a. Proses penetapan SK Pengangkatan dalam jabatan Administrator dan Pengawas b. Proses penetapan SK Pengangkatan dalam JF Pertama c. Proses penetapan SK Penugasan dan Pemberhentian Guru sebagai Kepala Sekolah d. Proses penetapan SK Penugasan dan Pemberhentian PNS Tenaga Kesehatan sebagai Kepala Puskesmas dan KTU Puskesmas e. Proses penetapan SK Penunjukan PNS sebagai Sub Koordinator f. Proses penetapan Surat Perintah Pelaksana Tugas (Plt) dan Pelaksana Harian (Plh) g. Proses berita acara pengambilan sumpah janji jabatan PNS h. Proses Penetapan SK Mutasi	100 %

Kepala Bidang Mutasi dan Pengembangan Karier ASN
BKD Kab. Rembang


ISTI ROCHMAYANTI, S.H.
Pembina
NIP. 197307121993032005

Rembang, 13 Januari 2025

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama
BKD Kab. Rembang


ZAINAL MUTTAQIN, S.H.
Penata Muda
NIP. 199006062020121007



PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
Jl. P. Diponegoro No. 110 Telp./Fax (0295) 692159
Website : bkd.rembangkab.go.id Email : bkd@rembangkab.go.id
Rembang 59211

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : KHUSNUL FAIZIN, S.E.

Jabatan : PENYUSUN RENCANA MUTASI

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ISTI ROCHMAYANTI, S.H.

Jabatan : KEPALA BIDANG MUTASI DAN PENGEMBANGAN KARIER ASN BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rembang, 13 Januari 2025

KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PENGEMBANGAN KARIER ASN

ISTI ROCHMAYANTI, S.H.
Pembina
NIP. 197307121993032005

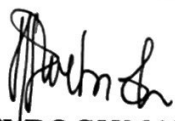
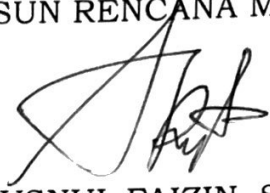
PENYUSUN RENCANA MUTASI

KHUSNUL FAIZIN, SE
Penata Muda Tk. I
NIP. 196604241993011002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENYUSUN RENCANA MUTASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN REMBANG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselesaikannya pengelolaan kenaikan pangkat PNS	Jumlah usulan yang telah selesai diproses	1300 usulan

Rembang, 13 Januari 2025

KEPALA BIDANG MUTASI DAN PENGEMBANGAN KARIER ASN  <u>ISTI ROCHMAYANTI, S.H.</u> Pembina NIP. 197307121993032005	PENYUSUN RENCANA MUTASI  <u>KHUSNUL FAIZIN, SE</u> Penata Muda Tk. I NIP. 196604241993011002
--	--



PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan P. Diponegoro No. 110 Rembang Telp./Fax. (0295) 692159
Kode Pos 59211 Website: <http://www.bkd.rembangkab.go.id>
e-mail : bkd@rembangkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : EKA CITA NILAMSARI, S.Kom

Jabatan : Pranata Komputer Ahli Muda

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : MIFTACHUL ICHWAN ANGGORO KASIH, SSTP

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rembang, 13 Januari 2025

Pihak Kedua

MIFTACHUL ICHWAN ANGGORO KASIH, SSTP

Penata Tingkat I

NIP. 19860826 200602 1 001

Pihak Pertama

EKA CITA NILAMSARI, S.Kom

Penata

NIP. 19860102 201001 2 022

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PRANATA KOMPUTER AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN REMBANG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tingkat Ketersediaan data informasi kepegawaian	Presentase ASN yang terfasilitasi untuk penyesuaian data Presensi pada aplikasi e Presensi	100%
		Terinputnya data anggaran bidang pada aplikasi SIPD	100%
2.	Pemenuhan Kebutuhan ASN	Pengadaan ASN untuk tahun berjalan yang sesuai dengan kebutuhan pegawai	100%
		Presentase CPNS yang diangkat menjadi PNS sesuai unit kerja dan jabatan yang dilamar	100%
3.	Terlaksananya fungsi pembukuan dan pertanggungjawaban keuangan	Jumlah draft rencana kerja anggaran per kegiatan	1 laporan
		Jumlah laporan hasil pengecekan standarisasi biaya untuk menyusun rencana kerja anggaran	1 laporan
		Jumlah rekapitulasi nota pencairan dana yang disampaikan kepada penata keuangan	12 laporan
		Jumlah rekapitulasi/register kuitansi pembayaran (C5)	1 register
		Jumlah laporan rekapitulasi setoran pajak	12 laporan
		Menyusun rekap pembayaran dan SPJ;	12 laporan

Rembang, 13 Januari 2025

Pihak Kedua



MIFTACHUL ICHWAN ANGGORO KASIH, SSTP

Penata Tingkat I
NIP. 19860826 200602 1 001

Pihak Pertama



EKA CITA NILAMSARI, S.Kom

Penata
NIP. 19860102 201001 2 022



PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan P. Diponegoro No. 110 Rembang Telp./Fax. (0295) 692159
Kode Pos 59211 Website: <http://www.bkd.rembangkab.go.id>
e-mail : bkd@rembangkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ALMAS HERWANGGA SAPTIAN ANTARA, A.Md

Jabatan : Pranata Komputer Terampil

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : MIFTACHUL ICHWAN ANGGORO KASIH, SSTP

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rembang, 13 Januari 2025

Pihak Kedua

MIFTACHUL ICHWAN ANGGORO KASIH, SSTP

Penata Tingkat I

NIP. 19860826 200602 1 001

Pihak Pertama

ALMAS HERWANGGA S. A, A.Md

Pengatur

NIP. 19900905 201902 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PRANATA KOMPUTER TERAMPIL
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN REMBANG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tingkat Ketersediaan data informasi kepegawaian	Presentase ASN yang terfasilitasi updating Data Kepegawaiannya pada Aplikasi SIMPEG.	100%
		Presentase ASN yang terfasilitasi updating Data Kepegawaiannya pada Aplikasi SITARA.	100%
		Presentase ASN yang terfasilitasi untuk Penyesuaian Data pada SIASN	100%
		Ketersediaan data kepegawaian dan rekap jumlah pegawai	1 dokumen
2	Pemenuhan Kebutuhan ASN	Presentase OPD yang selesai menyusun rencana kebutuhan pegawai jangka menengah (5 tahun) tepat waktu	100%
		Ketersediaan data hasil penyusunan kebutuhan pegawai ASN	1 dokumen
		Presentase CPNS yang diangkat sesuai dengan unit kerja dan jabatan yang dilamar	100%
		Presentase PPPK yang diangkat sesuai dengan unit kerja dan jabatan yang dilamar	100%
		Presentase CPNS yang diangkat menjadi PNS sesuai unit kerja dan jabatan yang dilamar	100%

Rembang, 13 Januari 2025

Pihak Kedua



MIFTACHUL ICHWAN ANGGORO KASIH, SSTP

Penata Tingkat I

NIP. 19860826 200602 1 001

Pihak Pertama



ALMAS HERWANGGA S. A, A.Md

Pengatur

NIP. 19900905 201902 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan P. Diponegoro No. 110 Rembang Telp/Fax. (0295) 692159
Kode Pos 59211 website : <http://www.bkd.rembangkab.go.id>
e-mail : bkd@rembangkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aditya Agung Setyawan, S.Kom

Jabatan : Pranata Komputer Ahli Muda

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Miftachul Ichwan Anggoro Kasih, S.STP

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi
Kepegawaian

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rembang, 03 Januari 2025

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Informasi
Kepegawaian,

Miftachul Ichwan Anggoro Kasih, S.STP
NIP. 19860826 200602 1 001

Pihak Pertama
Pranata Komputer Ahli Muda,

Aditya Agung Setyawan, S.Kom
NIP. 19870726 201101 1 004

PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN REMBANG

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tercapainya peningkatan Pelayanan Manajemen ASN yang berbasis elektronik	Persentase system informasi kepegawaian yang terintegrasi dengan system informasi vertical horisontal.	100 %
		Jumlah Sistem informasi dan infrastruktur pelayanan kepegawaian yang termanfaatkan oleh ASN	2 Sistem
		Jumlah Informasi dan publikasi Kepegawaian yang tersedia dan termanfaatkan	1 Dok
2	Terlaksananya fasilitasi dan profesi ASN	Dokumen Kegiatan Dewan Pengurus KORPRI	1 Dok
		Persentase pelayanan fasilitasi KORPRI	100%

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Informasi
Kepegawaian,



Miftachul Ichwan Anggoro Kasih, S.STP
NIP. 19860826 200602 1 001

Rembang, 03 Januari 2025
Pihak Pertama
Pranata Komputer Ahli Muda,



Aditya Agung Setyawan, S.Kom
NIP. 19870726 201101 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan P. Diponegoro No. 110 Rembang Telp./Fax. (0295) 692159
Kode Pos 59211 Website: <http://www.bkd.rembangkab.go.id>
e-mail : bkd@rembangkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : FERRY FIRMANSYAH, S.Kom.
Jabatan : Perancang Sistem Informasi Kepegawaian

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : MIFTACHUL ICHWAN ANGGORO KASIH, SSTP
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rembang, 13 Januari 2025

Pihak Kedua

MIFTACHUL ICHWAN ANGGORO KASIH, SSTP

Penata Tingkat I

NIP. 19860826 200602 1 001

Pihak Pertama

FERRY FIRMANSYAH, S.Kom.

Penata Muda

NIP. 19971012 202203 1 013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGELOLA SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN REMBANG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tingkat Ketersediaan data informasi kepegawaian	Presentase ASN yang terfasilitasi updating Data Kepegawaiannya pada Aplikasi SIMPEG.	100%
		Presentase ASN yang terfasilitasi untuk Penyesuaian Data pada SIASN	100%
2	Pemenuhan Kebutuhan ASN	Presentase OPD yang selesai menyusun rencana kebutuhan pegawai jangka menengah (5 tahun) tepat waktu	100%
		Ketersediaan data hasil penyusunan kebutuhan pegawai ASN	1 dokumen
		Presentase CPNS yang diangkat menjadi PNS sesuai unit kerja dan jabatan yang dilamar	100%
		Presentase CPNS/CPPPK yang diangkat sesuai dengan unit kerja dan jabatan yang dilamar	100%
3	Pembangunan Sistem Informasi Kepegawaian	Pengembangan modul pada aplikasi "Rembang ASN Center"	1 sistem

Rembang, 13 Januari 2025

Pihak Kedua



MIFTACHUL ICHWAN ANGGORO KASIH, SSTP
Penata Tingkat I
NIP. 19860826 200602 1 001

Pihak Pertama



FERRY FIRMANSYAH, S.Kom.
Penata Muda
NIP. 19971012 202203 1 013



PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan P. Diponegoro No. 110 Rembang Telp./Fax. (0295) 692159
Kode Pos 59211 Website: <http://www.bkd.rembangkab.go.id>
e-mail : bkd@rembangkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : TEGUH HARIYADI, A.Md.

Jabatan : Pelaksana/Terampil - Pranata Komputer

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MIFTACHUL ICHWAN ANGGORO KASIH, SSTP

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi
Kepegawaian

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rembang, 13 Januari 2025

Pihak Kedua

MIFTACHUL ICHWAN ANGGORO KASIH, SSTP

Penata Tingkat I

NIP. 19860826 200602 1 001

Pihak Pertama

TEGUH HARIYADI, A.Md.

Pengatur

NIP. 19900423 202012 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PELAKSANA/TERAMPIL - PRANATA KOMPUTER
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN REMBANG

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tingkat Ketersediaan Data Informasi Kepegawaian	Presentase ASN yang terfasilitasi updating Data Kepegawaiannya pada Aplikasi SIMPEG.	100%
		Presentase permohonan izin absensi yang terkonfirmasi.	100%
		Presentase ASN yang terfasilitasi untuk pembuatan KARIS/KARSU Virtual.	100%
2.	Pemenuhan Kebutuhan ASN	Presentase OPD yang selesai menyusun rencana kebutuhan pegawai jangka menengah (5 tahun) tepat waktu.	100%
		Jumlah dokumen hasil penyusunan kebutuhan pegawai ASN yang tersusun sesuai ketentuan.	1 dokumen
		Presentase CPNS yang diangkat menjadi PNS sesuai unit kerja dan jabatan yang dilamar.	100%
		Presentase PPPK yang diangkat sesuai dengan unit kerja dan jabatan yang dilamar.	100%

Rembang, 13 Januari 2025

Pihak Kedua
**KEPALA BIDANG PENGADAAN,
 PEMBERHENTIAN, DAN INFORMASI
 KEPEGAWAIAN**



MIFTACHUL ICHWAN ANGGORO KASIH, SSTP
 Penata Tingkat I
 NIP. 19860826 200602 1 001

Pihak Pertama
**PELAKSANA/TERAMPIL
 PRANATA KOMPUTER**



TEGUH HARIYADI, A.Md
 Pengatur
 NIP. 19900423 202012 1 008



PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan P. Diponegoro No. 110 Rembang Telp./Fax. (0295) 692159

Kode Pos 59211 Website: <http://www.bkd.rembangkab.go.id>

e-mail : bkd@rembangkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : LAKSMI KRISNADEVI, A.Md. Koms

Jabatan : Pranata Komputer Terampil Pelaksana

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : MIFTACHUL ICHWAN ANGGORO KASIH, SSTP

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rembang, 13 Januari 2025

Pihak Kedua

MIFTACHUL ICHWAN ANGGORO KASIH, SSTP

Penata Tingkat I

NIP. 19860826 200602 1 001

Pihak Pertama

LAKSMI KRISNADEVI, A.Md.Kom

Pengatur

NIP. 19880430 201902 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PRANATA KOMPUTER TERAMPIL
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN REMBANG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tingkat Ketersediaan Data dan Informasi Kepegawaian	1.1. Jumlah permohonan ijin absensi ASN BKD yang terfasilitasi pada aplikasi ePresensi.	900 usulan
		1.2. Jumlah Informasi dan publikasi informasi kepegawaian yang tersedia pada media social dan website BKD Kab. Rembang	48 konten/berita
2	Tersedianya administrasi kepegawaian perangkat daerah	Jumlah dokumen hasil pengukuran indeks NSPK Kabupaten Rembang yang tersedia	1 Dokumen
3	Tersusunnya laporan keuangan akhir tahun OPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan keuangan akhir tahun OPD	Jumlah dokumen laporan keuangan akhir tahun OPD	1 Dokumen

Rembang, 13 Januari 2025

Pihak Kedua



MIFTACHUL ICHWAN ANGGORO KASIH, SSTP

Penata Tingkat I

NIP. 19860826 200602 1 001

Pihak Pertama



LAKSMI KRISNADEVI, A.Md.Kom

Pengatur

NIP. 19880430 201902 2 003