

MONITORING DAN EVALUASI RENCANA AKSI 2024

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN REMBANG

No	TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS)	Waktu	Target	Realisasi	Capaian	Analisa	
								Hambatan/ Dukungan	Solusi/Catatan
1	2	3							
1	Meningkatkan kapasitas dan Akuntabilitas Kinerja ASN		Indeks Merit Sistem	TW 1	0	NA			
				TW 2	0	NA			
				TW 3	0	NA			
				TW 4	230	222,5	96,74%	Kebijakan dan sarana yang mendukung belum optimal	Berkoordinasi dengan pihak terkait dan peningkatan pengusulan anggaran pelaksanaannya
		Meningkatnya Profesionalitas ASN	Indeks Profesionalisme ASN	TW 1	0,00	NA			
				TW 2	0,00	NA			
				TW 3	0,00	NA			
				TW 4	80	80,68	100,47%	Data pendukung aspek IPASN dari OPD belum optimal sesuai kebutuhan, Pelaksanaan Diklat ASN dan fasilitasi pendidikan lanjut belum sesuai kebutuhan	Meningkatkan pelaksanaan sosialisasi dan koordinasi dengan OPD, peningkatan pengusulan anggaran

Rembang, 31 Januari 2025

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN REMBANG

ARIF ROMADLON, SH.MM.
NIP. 197011041992031006

PROGRAM	Indikator Kinerja Program (IKP)	Waktu	Target	Realisasi	Capaian	Analisa	Solusi/Catatan
						Hambatan/ Dukungan	
4							
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Nilai SAKIP OPD	TW 1	0,00	NA		Penilaian di awal tahun anggaran berikutnya	Memenuhi dokumen dan data pendukung sesuai aturan .
		TW 2	0,00	NA			
		TW 3	0,00	NA			
		TW 4	80	NA			
	Indeks Kepuasan Masyarakat Kepegawaian (IKM)	TW 1	0	NA			
		TW 2	0	NA			
		TW 3	0	NA			
		TW 4	98	92,55	94,44%		
PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	% Pemenuhan kebutuhan ASN	TW 1	0	0			
		TW 2	0	0			
		TW 3	0	0			
		TW 4	49%	100,00%	204,08%		Formasi: 815, terisi: 813
	% tingkat ketersediaan data dan informasi kepegawaian	TW 1	25%	25%			
		TW 2	50%	57%			
		TW 3	75%	85%			
		TW 4	100%	100%	100,00%		
	% tingkat pemenuhan kekosongan jabatan ASN sesuai kompetensi	TW 1	20%	98,87%			
		TW 2	40%	97,18%			
		TW 3	60%	95,32%			
		TW 4	80%	94,85%	118,56%		
	% tingkat penyelesaian layanan administrasi kepegawaian	TW 1	100%	100%			
		TW 2	100%	100%			
		TW 3	100%	100%			
		TW 4	100%	100%	100,00%		
	% PNS yang sudah dinilai kompetensinya	TW 1	30%	42,02%			
		TW 2	40%	38,62%			

		TW 3	50%	40,88%			
		TW 4	64%	41,16%	64,31%	Belum seluruh ASN dinilai kompetensinya karena keterbatasan anggaran, belum memiliki assesmen center sendiri	Melakukan kerjasama dengan BPSDM Prov Jateng, Penningkatan pengusulan anggaran
	% Tingkat disiplin kerja ASN	TW 1	25%	30%			
		TW 2	50%	50%			
		TW 3	70%	75%			
		TW 4	99%	99%	100,00%		
PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	% ASN yang melaksanakan diklat sesuai kebutuhan	TW 1	98%	100%			
		TW 2	98%	100%			
		TW 3	98%	100%			
		TW 4	98%	100%	101,60%		

Rembang, 31 Januari 2025
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

KABUPATEN REMBANG



ARIF ROMADLON, SH.MM.
NIP. 197011041992031006

Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Waktu	Target	Realisasi	Capaian	Analisa	Solusi/Catatan
						Hambatan/ Dukungan	
5							
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah indiktor kinerja yang selaras dengan dokumen perencanaan	TW 1	25%	25%			
		TW 2	45%	45%			
		TW 3	70%	70%			
		TW 4	100%	100%	100%		
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	% pemenuhan administrasi keuangan perangkat daerah	TW 1	25%	25%			
		TW 2	50%	50%			
		TW 3	75%	75%			
		TW 4	100%	95%	95%		
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	% pemenuhan Pelayanan Kepegawaian Perangkat Daerah	TW 1	25%	25%			
		TW 2	50%	50%			
		TW 3	75%	75%			
		TW 4	100%	100%	100%		
Administrasi Umum Perangkat Daerah	% pemenuhan pelayanan umum Perangkat Daerah	TW 1	25%	25%			
		TW 2	50%	50%			
		TW 3	75%	75%			
		TW 4	100%	100%	100%		
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	% pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran Pemerintahan Daerah	TW 1	25%	25%			
		TW 2	50%	50%			
		TW 3	75%	75%			
		TW 4	100%	100%	100%		
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	% Sarana dan prasarana aparatur dalam kondisi baik	TW 1	25%	25%			
		TW 2	50%	50%			
		TW 3	75%	75%			
		TW 4	100%	100%	100%		
Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	% jumlah peserta lolos seleksi CASN	TW 1	0%				
		TW 2	0%				
		TW 3	0%				
		TW 4	90%	92,00%	102,22%		

	% PNS yang didampingi dalam pengurusan pensiun	TW 1	25%	25%			
		TW 2	50%	50%			
		TW 3	75%	75%			
		TW 4	100%	100%	100%		
	Jumlah modul pengembangan layanan Simpeg	TW 1	0	0			
		TW 2	0	0			
		TW 3	0	0			
		TW 4	1 MOD	1 MOD	100%		
Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah ASN yang mutasi dan promosi	TW 1	400 org	422 org	105,50%		
		TW 2	800 org	1019 org	127,38%		
		TW 3	1200 org	1380 org	115,00%		
		TW 4	1500 org	1991org	132,73%		
Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah ASN yang mengajukan ijin belajar, tugas belajar dan penggunaan gelar, monitoring tugas belajar, pendampingan seleksi IPDN, dan penghitungan IPP	TW 1	300 org	5620 org	1873,33%		
		TW 2	600 org	5615 org	935,83%		
		TW 3	900 org	5550 org	616,67%		
		TW 4	1183 org	5516 org	457,00%		
Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Kasus ijin perkawinan yang terselesaikan	TW 1	2 kasus	3 kasus	150%		
		TW 2	5 kasus	5 kasus	100%		
		TW 3	8 kasus	14 kasus	175%		
		TW 4	10 kasus	19 kasus	190%		
	Jumlah ASN yang dievaluasi SKP dan kinerjanya	TW 1	48 unit	48 unit			
		TW 2	48 unit	48 unit			
		TW 3	48 unit	48 unit			
		TW 4	48 unit	48 unit	100%		
Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah pejabat eselon II,III, dan IV yang mengikuti Diklatpim	TW 1	0				
		TW 2	0				
		TW 3	0				
		TW 4	18	0	0,00%	Keterbatasan anggaran untuk fasilitasi peserta diklat	Peningkatan usulan anggaran

	Jumlah CPNS yang mengikuti pelatihan dasar	TW 1	300	366	122,0%		
		TW 2	500	1617	323,4%		
		TW 3	800	1620	202,5%		
		TW 4	1063	1620	152,4%		

Rembang, 31 Januari 2025



KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN REMBANG

ARIF ROMADLON, SH.MM.
NIP. 197011041992031006