



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

| | | |
|----|--------------------------------|-----------------------------------|
| 1. | PEGAWAI YANG DINILAI | |
| | NAMA | : ARIF ROMADLON, S.H., M.M. |
| | NIP | : 197011041992031006 |
| | PANGKAT/GOL RUANG | : Pembina Tingkat I / IV/b |
| | JABATAN | : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH |
| | UNIT KERJA | : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH |
| 2. | PEJABAT PENILAI KINERJA | |
| | NAMA | : ABDUL HAFIDZ |
| | NIP | : - |
| | PANGKAT/GOL RUANG | : |
| | JABATAN | : BUPATI |
| | UNIT KERJA | : Pemerintah Kabupaten Rembang |
| 3. | ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA | |
| | NAMA | : |
| | NIP | : |
| | PANGKAT/GOL RUANG | : |
| | JABATAN | : |
| | UNIT KERJA | : |
| 4. | EVALUASI KINERJA | |
| | CAPAIAN KINERJA ORGANISASI | : BAIK |
| | PREDIKAT KINERJA PEGAWAI | : BAIK |
| 5. | CATATAN/REKOMENDASI | |
| | | |

Rembang, 6 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

Rembang, 6 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

ARIF ROMADLON, S.H., M.M.
197011041992031006

ABDUL HAFIDZ
-

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

| NO | | PEGAWAI YANG DINILAI | | NO | | PEJABAT PENILAI KINERJA | | | |
|----------------|---|---------------------------------|--|----|---------------------|------------------------------|--------|--------------------|--|
| 1 | NAMA | ARIF ROMADLON, S.H., M.M. | | 1 | NAMA | ABDUL HAFIDZ | | | |
| 2 | NIP | 197011041992031006 | | 2 | NIP | - | | | |
| 3 | PANGKAT/ GOL. RUANG | Pembina Tingkat I / IV/b | | 3 | PANGKAT/ GOL. RUANG | | | | |
| 4 | JABATAN | KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH | | 4 | JABATAN | BUPATI | | | |
| 5 | UNIT KERJA | BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH | | 5 | UNIT KERJA | Pemerintah Kabupaten Rembang | | | |
| HASIL KERJA | | | | | | | | | |
| NO | RENCANA HASIL KERJA | | | | | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU | TARGET | PERSPEKTIF | |
| (1) | (2) | | | | | (3) | (4) | (5) | |
| UTAMA | | | | | | | | | |
| 1 | Meningkatnya Kualitas Pelaksanaan Manajemen ASN (Penugasan dari BUPATI REMBANG) | | | | | Indeks Merit Sistem | 230 | Penerima Layanan | |
| 2 | Meningkatnya Profesionalitas ASN (Penugasan dari BUPATI REMBANG) | | | | | Indeks Profesionalitas ASN | 80,30 | Penerima Layanan | |
| 3 | Direktif pimpinan (Meningkatnya akuntabilitas kinerja OPD) (Penugasan dari BUPATI REMBANG) | | | | | Nilai SAKIP OPD | 80 | Penguatan Internal | |
| 4 | Direktif Pimpinan (Meningkatnya kualitas pelayanan publik OPD) (Penugasan dari BUPATI REMBANG) | | | | | Nilai IKM OPD | 98 | Penguatan Internal | |
| TAMBAHAN | | | | | | | | | |
| PERILAKU KERJA | | | | | | | | | |
| 1 | Berorientasi Pelayanan | | | | | | | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti | | | | | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | | | |
| 2 | Akuntabel | | | | | | | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan | | | | | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | | | |
| 3 | Kompeten | | | | | | | | |

| PERILAKU KERJA | | |
|----------------|---|-----------------------------|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
| 4 | Harmonis | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
| 5 | Loyal | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
| 6 | Adaptif | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
| 7 | Kolaboratif | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |

Pegawai yang Dinilai

ARIF ROMADLON , S.H., M.M.
197011041992031006

Rembang, 2 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja

ABDUL HAFIDZ

-

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. REMBANG

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

| PEGAWAI YANG DINILAI | | | PEJABAT PENILAI KINERJA | | | |
|-----------------------------------|--|---------------------------------|-------------------------|---------------------|--|--|
| NO | NAMA | ARIF ROMADLON, S.H., M.M. | NO | NAMA | ABDUL HAFIDZ | |
| 1 | NIP | 197011041992031006 | 1 | NIP | - | |
| 2 | PANGKAT/ GOL. RUANG | Pembina Tingkat I / IV/b | 2 | PANGKAT/ GOL. RUANG | | |
| 3 | JABATAN | KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH | 3 | JABATAN | BUPATI | |
| 4 | UNIT KERJA | BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH | 4 | UNIT KERJA | Pemerintah Kabupaten Rembang | |
| 5 | | | 5 | | | |
| CAPAIAN KINERJA ORGANISASI | | | | | | |
| BAIK | | | | | | |
| POLA DISTRIBUSI: | | | | | | |
| | | | | | | |
| HASIL KERJA | | | | | | |
| NO | RENCANA HASIL KERJA | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU | TARGET | PERSPEKTIF | REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| UTAMA | | | | | | |
| 1 | Meningkatnya Kualitas Pelaksanaan Manajemen ASN | Indeks Merit Sistem | 230 | Penerima Layanan | 222,5 berdasarkan Rekomendasi KASN | Pimpinan: 🖱 |
| 2 | Meningkatnya Profesionalitas ASN | Indeks Profesionalitas ASN | 80,30 | Penerima Layanan | 80,68 berdasarkan Simpeg | Pimpinan: 🖱 |
| 3 | Direktif pimpinan (Meningkatnya akuntabilitas kinerja OPD) | Nilai SAKIP OPD | 80 | Penguatan Internal | 75,80 berdasarkan Laporan SAKIP | Pimpinan: 🖱 |
| 4 | Direktif Pimpinan (Meningkatnya kualitas pelayanan publik OPD) | Nilai IKM OPD | 98 | Penguatan Internal | 92,55 berdasarkan Laporan SKM UPP BKD 2024 | Pimpinan: 🖱 |
| TAMBAHAN | | | | | | |
| RATING HASIL KERJA | | | | | | |
| SESUAI EKSPEKTASI | | | | | | |
| PERILAKU KERJA | | | | | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG | |

| PERILAKU KERJA | | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG | |
|----------------|---|--|--------------|
| 1 | Berorientasi Pelayanan | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: 🇮🇩 |
| 2 | Akuntabel | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: 🇮🇩 |
| 3 | Kompeten | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: 🇮🇩 |
| 4 | Harmonis | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: 🇮🇩 |
| 5 | Loyal | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: 🇮🇩 |
| 6 | Adaptif | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: 🇮🇩 |
| 7 | Kolaboratif | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama | Ekspektasi Khusus Pimpinan: | Pimpinan: 🇮🇩 |

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai

Rembang, 6 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

ARIF ROMADLON, S.H., M.M.
197011041992031006

ABDUL HAFIDZ